

ÅRSMELDING 2018



Innhald

1. Regionrådsleiaren har ordet	3
2. Dagleg leiar har ordet	5
3. Skråblikk: "Det var tider det"	7
4. Næringsutvikling	
4.1. Næringsarbeid	8
4.2. Prosjekt Universitetsregion	10
4.3. Prosjekt Gardsgrunder	12
4.4. Kultur- og naturbasert næringsutvikling	14
5. Samferdsel	15
6. Attraktivitet og samfunnsutvikling	
6.1. Tilflytting	17
6.2. Gudbrandsdalstinget	19
6.3. By- og regionsenterprosjekt Otta	22
6.4. Idretts- og fysakkoordinator	24
6.5. Organisering av drifts- og utviklingsråd (DUR)	28
7. Ung i Nord-Gudbrandsdalen	
- Ungdommens Regionråd	29
- Trygt heim for ein 50-lapp	29
- Sosiale samlingsarenaer	29
- UKM (Ung Kultur Møtes)	29
- Ungdom og entreprenørskap	30
- Kokkekamp og elevbedriftsmesse	30
7.1. Ungdomsmusikalen i Nord-Gudbrandsdalen	34
8. Kompetanse	
8.1. Karriere Oppland Gudbrandsdal	37
9. Regionalt samarbeid	
9.1. Administrative samarbeidsorgan	39
9.2. Interkommunalt samarbeid	40
10. RegionData	41
11. Økonomiske nøkkeltal	
11.1. Økonomi og bemanning	42
11.2. Skjønnsmidlar	43
11.3 Partnerskapsmidlar	44
12. Regionrådet 2015 - 2019	45
13. Saker og møte	47

I. Regionrådsleiaren om viktige saker i 2018: - Vidare satsing på NGLMS og samarbeid med NTNU

- Regionrådet er ei politisk kraftsamling for å løyse oppgåver på ein effektiv måte. Slik oppsummerer Iselin Vistekleiven eitt år som regionrådsleiar i Nord-Gudbrandsdalen.
- Vi har eit regionråd som lyftar politiske saker opp på ein felles dagsorden. Den regionale prosessen synleggjer sjølvstøtt ulike syn i enkeltkommunane, og fører til sunne meiningsbrytingar i rådet.

” - Ei politisk kraftsamling

- I media høyrer vi ofte om dårleg samarbeid og mykje krangling?
- Vi har eit vidtfermande samarbeid over tid, dette har mellom anna ført til at vi nå har over 50 samarbeidsområde med varierende deltaking frå kommunane.

Meiningsbryting er å vise vilje til å finne dei gode løysingane for flest mogleg, seier Vistekleiven.

- Dette gjer oss også betre til å løyse oppgåvene på område der Staten stiller slike krav til kvalitet på tenestene at kommunane ikkje greier å løyse dei sjølve – jfr. saka om barnevernsvakt. Her samarbeider heile regionen til barnas beste.

Eit vegmerke

i året som gjekk var vedtaket i Regionrådet og påfølgande vedtak i alle 6 kommunestyra om vidare satsing på NGLMS som del av ein framtidig desentralisert sjukehusstruktur. Dette skjedde i eit historisk møte der alle seks kommunestyra var samla i Vågå Kulturhus.

” - Full samling om NGLMS

- Dette skapte samtidig eit fundament for vidare samarbeid med NTNU, der helse og næring er hovudstolpane, seier Iselin Vistekleiven.

Universitetsregion

- Dette var noko av det største som skjedde i 2018. Regionrådsleiaren viser til at Nord-Gudbrandsdalen vart tatt inn som ein universitetsregion – for øvrig den fyrste i landet – under NTNU, med helse og næring som satsingsområde.

- Kva inneber dette?

- Samarbeidet mellom Nord-Gudbrandsdalen og NTNU er nå inne i sitt 3. år. I 2018 gjekk samarbeidet over i ei ny og spennande fase, ved at regionen vår vart integrert som «universitetsregion» - der siktemålet er at tett samhandling mellom forskning og tenesteproduksjon skal legge grunnlag for gode tenester for framtida.

” - Norddalen fyrste universitetsregion i landet

Regionrådsleiar Iselin Vistekleiven. Foto: Privat



I fyrste omgang er fokus sett på offentleg helseproduksjon og næringsutvikling i privat sektor. Arbeidet med innhald og avtaleverk er i gang. Lokalt skal vi saman med NTNU skape attraktivitet og utvikle kompetanse som vi treng for å ivareta framtidige moglegheiter mellom anna på teknologiområdet, seier Vistekleiven.

Ho understrekar at helse og næring står nær kvarandre når næringslivet skal utvikle morgondagens teknologi for helseområdet:

- Her kan samarbeidet med NTNU føre til at prosjektet vårt blir eit laboratorium for utvikling av nye løysingar. Nå arbeider vi vidare med hovudprosjektet, og eg har stor tru på at dette vil skape nye spennande arbeidsplassar i vår region, og også innsikt i korleis vi kan løyse arbeidsoppgåver på forskjellige felt.

Bustad og arbeid

«Stillingsleppet» som vart prøvd i Vågå i 2 år, vart lyfta inn på regionalt nivå i fjor, for å utnytte det regionale potensialet. Dette førte til at det vart lyst ut 170 stillingar samtidig.

Det vil eg kalle ein god start! seier regionrådsleiaren.

” - Stillingslepp for heile regionen samla

- Men folk treng også ein plass å bu, og vi har difor utvida prosjektet «200 ledige hus» til å omfatte bolighus. Vi har også tilsett prosjektleiar for «komtiloss», som er prosjektet vårt for ein felles bu- og arbeidsregion.

Fiber

Dei siste 7 åra har regionen hatt ein stor auke i fiberutbygginga, mykje på grunn av regionalt samarbeid og samordning.

Men Vistekleiven påpeikar at vi må halde oppe tempoet:

- Vi har framleis relativt store utbyggingsbehov i regionen. God fiberdekning er viktig for å redusere avstandsulempene og for å profilere oss som ein region med tilgjenge for stadsuavhengige arbeidsplassar.

” - Reiselivsbedrifter i fiberskuggen

Ho framhevar også reiselivsbedriftene sine behov for å betene tilreisande og kunne ta imot betaling og bestilling online.

- Mange av desse bedriftene ligg i dag i «fiberskuggen» og må prioriterast framover, slår ho fast.

Regionreforma

- Korleis ser dette til å slå ut lokalt så langt?

- Fyrst og fremst er eg glad for at vi ser ut til å behalde dagens partnerskapsmodell når det gjeld finansiering av regionrådet. Så ønskte vi å sjå på alternativet med eit felles regionråd for heile Gudbrandsdalen, begrunna i fylkessamanslåinga og det etablerte Gudbrandsdalstinget. Dette takka dei andre regionane nei til, men norddalen har fortsatt vedtaket med seg, svarar Vistekleiven.

Ho avsluttar samtala vår med eit ønskje om framtidig auka satsing på kollektivtransport inn og ut av regionen:

- Dette er viktig for ein utvida arbeidsmarknad, pendlarar og studentar. Kollektivtransporten må både forbe-
trast og samordnast, formanar regionrådsleiar Iselin Vistekleiven.

2. Dagleg leiar om året som gjekk: Kjente prosjekt og nye utfordringar

Temaet er hovudaktivitetar for regionkontoret i 2018. Intervjuobjekt er dagleg leiar Frode Damstuen. Problemet er at Frode har mykje meir han skulle ha sagt enn det vi har tid til – eller plass til her. Og at telefonen ringer. Så får vi tåle at bildet av 2018 ikkje blir heilt komplett...

Samarbeidsprosjektet med NTNU

Frode har mykje informasjon om dette:

- Dette bygger på ein felles politisk forståelse av at offentleg – privat arbeidsliv har eit stort u-utnyttat potensial når det gjeld forsknings- og utviklingsarbeid. Målet er FOU-arbeid som ein integrert del av samfunnet: offentleg sektor – frivillig sektor – næringsliv og høgskule/universitet. Og alt dette med arbeidsplassar og kvalitetsheving som målsetting, seier Damstuen.

” - Samhandling skal gje betre tenester

- Samarbeidet mellom Nord-Gudbrandsdalen og NTNU er nå inne i sitt 3. år. I 2018 gjekk dette samarbeidet over i ei ny og spennande fase, ved at regionen vår vart integrert som «universitetsregion» - der siktemålet er at tett samhandling mellom forskning og tenesteproduksjon skal gje betre tenester. I fyrste omgang er fokus sett på offentleg helseproduksjon og næringsutvikling i privat sektor. Arbeidet med innhald og avtaleverk er i gang.

- Dette er eit unikt prosjekt – Nord-Gudbrandsdalen er den fyrste universitetsregionen i verda, ivrar dagleg leiar. Han har ambisjonar om at dette skal bli eit mangeårig prosjekt, noko det også er politisk aksept for.

200 ledige hus

er eit anna fleirårig prosjekt, som vart starta opp i 2015 med registrering av alle ledige buplassar utanom tettbygde strøk i regionen. Resultatet vart 150 registrerte objekt.

” - Arbeid over tid gjev resultat

- Hittil har prosjektet fått busett vel 70 av desse ved salg eller utleige. Dette viser at tålmod og nitid arbeid over tid fører til resultat, slår Frode Damstuen fast.

Felles stillingslepp

I 2018 overtok Regionrådet ansvaret for «stillingsleppet» frå Vågå kommune. Målsettinga for dette tiltaket er å synleggjera arbeidsmoglegheitene i regionen på same tid. Dette er ikkje minst viktig for potensielle tilflyttararfamiljar som har behov for arbeid til to personar, og som gjerne ser regionen som éin arbeidsmarknad.

” - 170 ledige stillingar – størst i Norge

Damstuen opplyser at det vart lyst ut 170 ledige stillingar; så langt ein kjenner til er dette det mest omfattande tiltaket av dette slaget i Norge. Medieinteressa var da også stor med 60 000 visningar på Facebook og Instagram og stor trafikk på andre digitale flater.

- Men resultatet – førte det til fleire søknader og auka tilflytting til regionen?

- Dette skal kartleggast gjennom ei spørjeundersøking med det fyrste. Det vi alt nå ser, er at tiltaket aukar interessa for regionen og gjer oss meir synlege, og dette er positivt i seg sjølv og vil gje ringverknader.

Ungdomsmusikalen

Dagleg leiar Frode Damstuen framhevar Ungdomsmusikalen som det viktigaste ungdomstiltaket som regionen har ansvaret for.

” - Viktigaste ungdomstiltaket

- Musikalen er med på å gje ungdomskulla våre positive minne og ein styrka lokal identitet som vi nok også vil nyte godt av i form av framtidig attendeflytting. Men den kulturelle verdien og læringa ved å prestere for ei stor forsamling, er også betydeleg og heller ikkje målbar, understrekar Damstuen.

I 2018 var det 20 år sidan fyrste musikalen. I samband med jubiléet ønskte ein å gjera noko særskilt,

og ein fann fram til den lokale musikaren og komponisten Lars Bakke og tematikken i produksjonen «Amerikabrevet», som det så vart skrive manus til.

- Prosjektet var krevjande både arbeidsmessig og økonomisk, men resultatet vart ein publikumssuksess med 1800 selde billetter og stort potensial utover dette, seier Damstuen.

- Så det blir 20 nye år?
- Politikarane vil i alle fall ha ny musikal i 2020, smiler Frode Damstuen.

Kokkekamp og elevbedriftsmesse

2018 var 5. året med kokkekamp og 2. året med elevbedriftsmesse, og det blir vist interesse for dette tiltaket frå fleira stader i landet, seier Damstuen.

Kokkekamp er for elevar i 9. klasse og blir arrangert i Vågåhallen saman med Brimikjøken og Gudbrandsdalsmat. Finaledagen blir samkjørt med elevbedriftsmesse.

Skulane våre har vore dyktige på entreprenørskap. I 2018 henta elevbedriftene våre heim 2 prisar frå regionmessa for Østlandet, etter at dei gjekk vidare frå vår eiga elevbedriftsmesse seier Damstuen.

Regionreforma

- Kva er status for Regionreforma her hos oss?
- Som kjent driv Hedmark og Oppland og slår seg saman til Innlandet. Det som har vore særleg interessant for oss er generelt stor ulikskap mellom dei to «gamle» fylka, ikkje minst når det gjeld organisering og finansiering av regionråda.

” - Framleis partnerskapsmodell

Det ser nå ut til at det er semje om å bygge den nye regionrådsmodellen på det vi kallar Opplandsmodellen med partnerskap mellom fylket og kommunane i regionen.

Men Frode Damstuen er noko usikker på framtida:

- Mykje flyt, men signala så langt er i alle høve at Innlandet fylkeskommune skal samhandle med kommunane om regionråd, og alt tyder på at det ikkje blir snarleg utviding av regiongrensene.

- Så får vi sjå, seier dagleg leiar Frode Damstuen, og tek ein ny telefon...

Dagleg leiar i Nord-Gudbrandsdal Regionråd, Frode Damstuen. Foto: Bjørn Keyn



Skråblikk: Ved Bjørn Brandt, GD-journalist og tidligere redaktør av avisa Norddalen

3. Det var tider det...

Jeg er i den heldige situasjonen at om jeg går ned 15 trappetrinn, kan jeg gå 55 år tilbake i tid. Der, nede i kjelleren til min arbeidsplass, står det nemlig hylle på hylle med aviser fra den gang jeg var yngre og fram til i dag.

Jeg bruker noen ganger litt tid for å bla gjennom gamle aviser for å få en oversikt over hvordan den lokale og regionale verden var i «gamle dager» i forhold til en ny tid med jernbaneselskap som heter Vy, et Statoil som heter Circle K og i en tid hvor vi kommuniserer via mail i stedet for brev lagt i konvolutt med frimerke på og de fleste leser aviser via en skjerm.

Det er mye som skiller seg ut i avisene fra den gang i forhold til nå. Ett eksempel er referat fra kommunestyremøter og andre politiske fora. På 60-tallet, for eksempel, var det nesten garanti for at det dukket opp pressefolk under slike møter. Og de refererte. Mye. Det er nesten lystelig å bla opp i de to avisene på den tiden, Dagningen og Gudbrandsdølen/Lillehammer Tilskuer, for å lese referat fra kommunestyremøter. Begge avisene hadde ofte to hele sider med referat etter et møte. Nesten hvert eneste innlegg ble publisert i sin helhet. Men det var noe som ofte skilte seg ut. I Dagningen kunne leserne ofte få følelsen at det kun var representanter fra Arbeiderpartiet som sa noe. I den andre avisa var det for det meste representanter fra Senterpartiet og Høyre som fikk mest plass. Det var tider det...

Men, nå har mye endret seg. Det er nesten så en ordfører bør heise flagg om det kommer en journalist fra regionavisa til møtet. Hvorfor er det slik? Jo, ett forhold er ressursene. Det er færre redaksjonelle medarbeidere i redaksjonen i dag i forhold til tidligere. Vi skal ikke mange år tilbake før det var 10 journalister i redaksjonene i dalen. Nå er vi fem. Et annet forhold, er at noen kommuner har begynt å sende møtene direkte via Internett, slik at de som er interessert kan følge med der. Ett forhold som er verdt å merke seg, er folk flest sin interesse, eller mangel på interesse, for det som foregår i møtelokalene. I dag er det slik at avisene ned til minste detalj kan måle hva som blir lest og

hva som ikke blir lest. Statistikken forteller at noe av det folk flest er minst interessert i, er å lese fra politiske møter. Akkurat det er en utfordring for både kommuner, innbyggere og pressefolk. En av mange løsninger kan være at sakspapirer blir mindre byråkratiske og mer språklig tilgjengelig for folk flest, slik at interessen for de kommunale saker øker. Et annet eksempel kan være at pressefolk blir flinkere å finne saker for å belyse hvilke konsekvenser et vedtak kan få for innbyggere i stedet for kun å skrive om møtet og selve vedtaket.

Et annet forhold som har endret seg mye fra tidligere tider, er folk sin tilgang til informasjon om brev som sendes ut og inn av en kommune. I tidligere tider, for ikke så veldig lenge siden, var slike brev forbeholdt kommunen og avsender. Nå har alle som vil tilgang til slike brev via de kommunale postjournaler. I så måte kan vi godt beskrive arkivloven og offentleglova som demokratiets portal. Om adskillig flere av innbyggerne i en kommune blir kjent med denne muligheten, skal vi ikke se bort ifra at interessen for det kommunale arbeidet, og debatten om denne, vil kunne øke. Vi må i hvert fall ikke komme dit at hemmelighold overskygger åpenhet slik som i tidligere tider – selv om – Det var tider det...



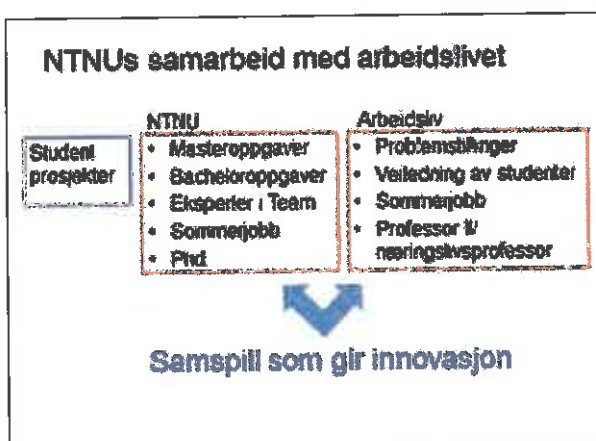
Bjørn Brandt, foto: GD

4.1. Næringsarbeid

Regionrådets arbeid med næringsutvikling blir nå innarbeidet i prosjekt Universitetsregion (UR), der ett av to satsingsområder er næringsutvikling.

Vi har i 2018 startet arbeidet med å samkjøre og videreutvikle arbeidet med næringsutvikling i regionen gjennom lik begreps- og modellbruk, tjenestesign og felles utviklingsplattform med mål om flere FoUol-prosjekter inn mot NTNU og andre forsknings- og utviklingsorganisasjoner.

Næringsmedarbeiderne i kommunene er viktige aktører for å rekruttere bedrifter inn i utviklingsprogrammet som en del av prosjekt Universitetsregion. Regionen ønsker å ta en aktiv rolle i å formulere og svare på egne kunnskaps- og kompetansebehov. I arbeidet med utfordringene vektlegger Regionrådet at fokus på bærekraft og smart-teknologi skal være bærende i satsingen.



Om reiseliv

Tallene fra Statistikknett Reiseliv viser en nedgang i det samlede kommersielle markedet på 2,4%. Tallene viser likevel også at det er en økning på hotellmarkedet (+4,1%), men en nedgang på campingplasser og hyttegrender (-7%).

Ser man på nasjonalitet, er det en økning i antall utenlandske turister (1,2%), men en nedgang i tallet på norske turister (-4%). Differansen er likevel så liten at det kan være utfordrende å lete etter årsaker.

Man skal bruke tall fra Statistikknett med varsomhet. De sier ingenting om kvaliteten på våre reiselivsprodukter eller hvor mye gjestene legger

igjen. Tall fra en intern undersøkelse viser at 50% av våre medlemmer opplever at gjestene legger igjen mer penger enn tidligere. Nasjonalparkriket samarbeider med Visit Valdres og Visit Geilo om det internasjonale salgsarbeidet mot operatørmarkedet i Europa. Tilbakemeldingene fra selgerne våre er at fjell er veldig populært, særlig vandring. Dette lover godt for Nord-Gudbrandsdalen, også når det gjelder det internasjonale markedet.

Fra utsiktspunktet ved Trollhøe, Foto: Yngve Ask / Mountains of Norway



4.2. NTNU i Nord-Gudbrandsdalen

Fra «NTNU i Nord-Gudbrandsdalen» til «Universitetsregion Nord-Gudbrandsdalen»

Prosjektet bygger på en felles politisk forståelse av at offentlig – privat arbeidsliv har et stort u-utnyttat potensial når det gjelder forsknings- og utviklingsarbeid. Målet er FOU-arbeid som en integrert del av samfunnet: offentlig sektor – frivillig sektor – næringsliv og høyskole/universitet. Og alt dette med arbeidsplasser og kvalitetsheving som målsetting.

Region Nord-Gudbrandsdal iverksatte i 2017 forprosjektet «NTNU i Nord-Gudbrandsdalen». Prosjektet ble gjennomført i regi av Regionrådet. Formålet med prosjektet var å finne områder for samhandling som kunne bidra positivt til videreutvikling både for NTNU og Nord-Gudbrandsdalen.

Gjennom forprosjektet ble det avdekket at regionens hovedutfordringer er avstandskostnader og nyvinning i både privat og offentlig arbeidsliv.

Dette er også interessante problemstillinger for NTNU og i tråd med deres samfunnsoppdrag. Med dette som bakgrunn besluttet Regionrådet å videreføre satsingen i 2018, med mål om å hente mer kunnskap og forankre satsingen både politisk, administrativt og i arbeidslivet. Regionen ønsker å ta en aktiv rolle i å formulere og svare på egne kunnskaps- og kompetansebehov. I arbeidet med utfordringene vektlegger Regionrådet at fokus på bærekraft og smart-teknologi skal være bærende i satsingen.

Fra NTNU i Nord-Gudbrandsdal til Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal



Forankringsarbeidet startet med en felles studietur til Trondheim og NTNU med samtlige ordførere og rådmenn fra Nord-Gudbrandsdalen i mai 2018. Vi ønsket å få førstehåndskunnskap om «Trondheim-sprosjekt Universitetskommune 3.0».

Gjennom møte med blant andre prosjektleder fikk vi innblikk i kommunenes integrasjon med akademia, og kunnskap om prosessen som har ledet fram til mål om full integrasjon på flere av fagområdene i kommunene.

På bakgrunn av kartleggingen i forprosjektet, signalene fra rådmennene og ordførerne og kunnskapen vi fikk på studieturen i Trondheim, ble det i første omgang besluttet å prioritere to områder:

1. Helseinnovasjon: FoUol i grensesnittet mellom kommunehelsetjenesten, lokalmedisinsk senter og helseforetaket gjennom avstandsuvhengig teknologi.
2. Bedriftsinnovasjon: Samkjøre og videreutvikle arbeidet med næringsutvikling i regionen gjennom lik begreps- og modellbruk, tjenestesign og felles utviklingsplattform med mål om flere FoUol-prosjekter inn mot NTNU.

Samarbeidet mellom Nord-Gudbrandsdalen og NTNU går nå inn i sitt 3. år. I 2018 gikk samarbeidet over i ei ny og spennende fase, ved at regionen vår ble integrert som «universitetsregion» - der siktemålet er at tett samhandling mellom forskning og tjenesteproduksjon skal gi bedre tjenester. I første omgang ligger fokuset på offentlig helseproduksjon og næringsutvikling i privat sektor. Arbeidet med innhold og avtaleverk er i gang.

Dette er et unikt prosjekt – Nord-Gudbrandsdalen er den første universitetsregionen i Norge. Vi har ambisjoner om at dette skal bli et mangeårig prosjekt, noe det også er politisk aksept for.

Om avtalen med NTNU:

Hovedformålet med avtalen er å videreutvikle og styrke løpende faglig samarbeid om innovasjon, forskning, utdanning, fornyelse og forbedring. NTNU sin interesse i samarbeidet er knyttet til forskning, innovasjon og utdanning. Det vil bli lagt spesiell vekt på doktorgradsarbeider samt prosjekter for master- og bachelorstudenter innen ulike fag- og kompetanseområder.

Regionrådet i Nord-Gudbrandsdalen ønsker å styrke kunnskap og kompetanse om innovasjon innen aktuelle fagområder som er viktige for kommunenes langsiktige ambisjoner om å forenkle, fornye og forbedre tjenester og samfunnsoppgaver. Regionrådet i Nord-Gudbrandsdalen vil også bidra til å utvikle den faglige og undervisningsmessige virksomheten ved NTNU og synliggjøre kommunesektoren som en attraktiv bransje for framtidens arbeidstakere.

Målet for samarbeidet er å styrke samarbeidsrelasjonene mellom Regionrådet i Nord-Gudbrandsdalen og NTNU slik at man derigjennom kan bidra til

- innovasjon og utvikling av ny kunnskap og kompetanse om nåværende og framtidige muligheter for virksomhetsutvikling, prosesser og løsninger
- at partene øker egen kunnskap som del av felles prosjekter om teknologi og utvikling på sentrale fagområder
- at det utvikles prosjekter som kan gi finansiering fra eksterne kilder
- best mulig ressursutnyttelse i samspill mellom NTNU og Regionrådet i Nord-Gudbrandsdalen
- å styrke studentenes kompetanse når det gjelder bruk av vitenskapelige arbeidsmetoder innen anvendt forskning og utvikle forståelse for hvordan vitenskapelig arbeid kan skape ny praksis
- at utdanningen oppdateres og forbedres kontinuerlig
- at viktige og relevante forskningsområder identifiseres
- at det legges til rette for samarbeid mellom partene og aktuelle næringsaktører der det er hensiktsmessig.

4.3. Gardsgründer 2018 - sluttrapport

Gardsgründer 2018 er finansiert og støttet av Fylkesmannen i Oppland, Regionrådet Nord-Gudbrandsdal, Regionrådet Midt-Gudbrandsdal, Lillehammer region vekst, Sparebank I Lom og Skjåk, Sparebank I Gudbrandsdalen og Skåppå Kunnskapspark.

Gardsgründerprogrammet er et utviklingsprogram for bønder som ønsker å utvikle tilleggsnæring på garden. Programmet skulle ikke være i konkurranse med det tradisjonelle landbruket, men utfordre gardar som søker alternativer og nyskapende bruk av garden. Programmet har inkludert inspirasjonssamling, utvelgelse av åtte gardar, tre samlinger og individuell oppfølging av gardar.

Brukerundersøkelsen i etterkant av programmet viste at deltakerne har vært godt fornøyde med programmet, og har kommet vidare med sine idéer, og de har lært mer om idéutvikling, forretningsplan, kunde - marked og verk-tøy. Alle deltakerne svarte i evalueringen av programmet at de vil anbefale andre gardar å delta i gardargründer-programmet.

Bakgrunn

Hovedformålet for prosjektet er å videreutvikle pilotprosjektet «Gardsgründer» som ble testet ut i Nord-Gudbrandsdalen fra 2015. Denne gangen er prosjektet lagt opp til at bønder i Lillehammerregionen og Midt-Gudbrandsdalen også skal delta, i tillegg til Nord-Gudbrandsdalen der piloten ble kjørt. Landbruket er en av bærebjelkene i næringslivet i Gudbrandsdalen, og det er behov for både nyskaping og vekst. Prosjektet har hatt som formål å bistå aktører som både vil, og har evne til å utvikle næringspotensialet på garden. For å nå dette målet er det lagt opp til videreutvikling av piloten, som var et utviklingsprogram der gardbrukere fikk lære litt om hvordan de kan ta ut næringspotensialet på garden.

Utviklingsprogrammet skulle ha fokus på idéutvikling, kunde og marked og forretningsplan.

Mål

Mål for prosjektet Gardsgründer har vært å bistå aktører som både vil og har evne til å utvikle næringspotensialet på garden gjennom et utviklings- og læringsprogram. Læringsprogrammet skal gi gardbrukere et verktøy og et nettverk for å utvikle egne og gardens ressurser til økonomisk vekst.

Gardene/deltakerne skulle ende opp med konkrete finansieringsklare forretningsplaner. I tillegg skulle det etableres et nettverk for gardene som deltok i programmet.

Inspirasjonssamling

Det ble arrangert en inspirasjonssamling på Kaupanger 8. mars 2018. Denne dagen hadde som formål å inspirere gardbrukere til å utnytte næringspotensialet på egne gardar, samt rekruttere deltakere inn i utviklingsprogrammet. Det deltok i underkant av 80 bønder på inspirasjonsdagen.

Styringsgruppe

Det ble avholdt et styringsgruppemøte i februar 2018. Her var agendaen tema for inspirasjonsdag samt kriterier for utvelgelse av gardar og prosessen rundt dette.

Styringsgruppa har hatt disse medlemmene:

Navn	Organisasjon/bedrift	Rolle
Astrid Simengard	Norges Bondelag	Styringsgruppemedlem
Vemund Hagen	Norsk bonde- og småbrukarlag	Styringsgruppemedlem
Iren Nystuen (ikke til stede)	Sparebank I Lom og Skjåk	Styringsgruppemedlem
Johannes Bjørge	Sparebank I Gudbrandsdalen	Styringsgruppemedlem
Kaja Van Den Berg	Innovasjon Norge	Styringsgruppemedlem
Irene Teige Killi	Regionrådet Midt-Gudbrandsdal	Styringsgruppemedlem
Henning Holmbakken	Regionrådet Sør-Gudbrandsdal	Styringsgruppemedlem
Frøde Damstuen	Regionrådet Nord-Gudbrandsdal	Styringsgruppemedlem
Iren Thorsplass/Helene K. Tostad	HINN	Observatør
Ivar Lorentzen	Fylkesmannen	Observatør
Ingvild Johanne Aarhus	Skåppå Kunnskapspark	Prosjektleder
Ole Smidesang	Skåppå Kunnskapspark	Prosjektmedarbeider

Rekruttering av gardsgründere til gardsgründer utviklingsprogram

Kriterier for deltakelse i programmet:

1. Motiverte gardbrukere med sterkt ønske om å utvikle egne og gardens ressurser og være villig til å bidra inn i nettverk
2. Gardbrukere som allerede har konkrete tanker og ideer for garden sin.
3. Gardbrukere som har spesielle interesser, ressurser eller kunnskap de ønsker å utvikle
4. Hver gard skal delta med to deltakere dersom brukeren har partner/ektefelle

Utvelgelse av gardsgründere

Rekrutteringsprosess ble gjennomført på følgende måte:

Digitalt søknadsskjema ble lagt ut på Skåppå sine egne nettsider med en egen nettside: www.gardsgrunder.no (Søknadsskjemaet er nå ikke tilgjengelig, men nettsiden er operativ med informasjon om programmet og sponsorer).

Vi mottok i alt 11 søknader til programmet. Årsaken til at det ikke er flere søkere, kan være at tiltaket ikke er godt nok kjent, programmet er for omfattende, programmet er for lite omfattende, eller at promoteringen av Gardsgründer ikke var god nok.

Erfaring fra pilotprosjektet viser at det er ønskelig med et tett samarbeid i ressurskartleggingsfasen og i første fase av utviklingsprogrammet for å sikre gode deltakere med riktig motivasjon, vilje og potensial. Det ble derfor utviklet et søknadsskjema med en rekke spørsmål som gardene måtte besvare. På bakgrunn av søknadsskjemaene og telefonsamtaler med gardene ble styringsgruppa invitert til utvelgelse av garder.

Brukerevaluering av Gardsgründer 2018

Alle deltakerne i Gardsgründer fikk tilsendt en spørreundersøkelse for evaluering av programmet. Brukerundersøkelsen var anonym og 10 respondenter fullførte undersøkelsen. Alle garder unntatt én fullførte undersøkelsen. Den ene garden som ikke deltok, måtte av personlige grunner melde seg av programmet etter 2. samling.

Link til fullstendig svar på undersøkelsen ligger her: <http://www.surveymonkey.com/stories/SM-XBQLWSL8/>

Sammendrag av svarene på undersøkelsen

Gardene hadde varierte årsaker til at de meldte seg på programmet, men alle svarte at de ønsket å jobbe videre med en idé for næringsutvikling på garden. De hadde varierende forventninger, alt fra konkrete forventninger om å utarbeide en forretningsplan, til ingen forventninger overhodet.

Alle respondenter svarte at de har kommet videre med idé/bedrift etter å ha deltatt på Gardsgründer, og at de har fått mer kunnskap om kunde - marked, idéutvikling, forretningsplan og verktøy som Lean Business Planner. De har hatt utbytte av å jobbe i grupper (arbeidsmetodikken for kurset) og de har hatt utbytte av å ha hjemmelekser mellom samlingene. De har ikke hatt fullt utbytte av nettverket mellom gardene. Årsaken som ble nevnt av en av deltakerne er at den geografiske spredningen er for stor og at variasjonen er for stor (alt fra gardar med en idé til gardar som har kommet langt med egne produkter/konsepser/tjenester). Alt i alt er de fornøyde med gjennomføringen av programmet og kvaliteten på kursholdere, men de savner noe mer oppfølging og individuell veiledning. 100% av de spurte vil anbefale Gardsgründerprogrammet til andre gardar.

Det er likevel noe forbedringspotensial i programmet. Respondentene svarte at de ønsket seg mer faglig innhold, og at de ønsket mer individuell veiledning og oppfølging mellom samlingene. De ønsket seg flere samlinger enn de tre det var lagt opp til. De ønsket seg også mer fokus på økonomi i løpet av programmet. Vi har lagt opp til en «reunion» utpå nyåret for å følge opp deltakerne, og vi har oppfordret alle til å ta kontakt med oss for mer individuell veiledning. Vi foreslår også å legge inn mer tid til veiledning, blant annet ved å besøke hver gard i oppstarten av programmet, som et ledd i ressurskartlegging. Dette vil øke kvaliteten på veiledningen av gardene gjennom programmet.

Totalt sett er deltakerne veldig fornøyde med programmet

Konklusjon

Gardsgründerprogrammet har blitt gjennomført som planlagt, deltakerne har hatt læringsutbytte av programmet og anbefaler det til andre. Dybdeintervju indikerer at brukerne synes dette er en viktig satsing for denne gruppen næringsutøvere. Av de 8 gardene som deltok, fullførte 7 gardar programmet. Vi forventer at flere av gardene vil komme ut i markedet med tjenester/produkter som følge av programmet. Av forbedringer foreslår vi å legge inn mer tid til veiledning, blant annet ved å besøke hver gard i oppstarten av programmet, som et ledd i ressurskartlegging. Dette vil øke kvaliteten på veiledningen av gardene gjennom programmet.

4.4. Tildelinger – kultur og naturbasert næringsutvikling 2018

Regionrådet bevilget i møte 08.12.17 - sak PS 16/17, PF 4/18 – kr 600 000 til aktiviteter innen kultur- og naturbasert næringsutvikling for 2018. Ved søknadsfristens utløp var det registrert 43 søknader.

Delegert vedtak	Arrangement	Søker	Innvilget beløp
11/18	Landsfestivalen 2018	Hovedkomiteen for Landsfestivalen 2018	50 000
12/18	Kristin Lavransdatter	Sel Teaterlag	40 000
13/18	Dansfestivalen 18	Dansfestivalen	80 000
14/18	Diktardagar 18	Diktardagar	30 000
15/18	Ottamartnan	OHNF	10 000
16/18	Hundekjøring i Sjødalen	Sjødalen hyttetun	20 000
17/18	Traktorrock 18	Kvinner ilandbruket	20 000
18/18	Jakt og fisketilbud i Skjåk Almenning	Skjåk Almenning	25 000
19/18	Boogie Feet's Festival	Lesja Dovre Danseteam	40 000
20/18	Gastronomi i Jotunheimen	Brimiland	50 000
21/18	Lom Skifestival	Norsk Fjellsenter	20 000
22/18	Arrangement ved minneparken	Sjogg Event Dombås	15 000
23/18	Handverk+ 18	Vågå kommune	50 000
24/18	Markens Grøde Lesja	Markens Grøde	50 000
25/18	Fake Christmas 18	Jotunheimen Underholdning	15 000
26/18	Hjerleidutstillingen 2018	Hjerleid skole og handverkssenter	30 000
27/18	Pakker, smaksverkstad og profilering	Avdem Gardsysteri	30 000
50/18	NM Big Air og Slopestyle 18	Dombås idrettslag	25 000

Ottamartna'n



Boogie Feet's Festival



5. Samferdsel

Regionrådets samferdselsutvalg består av tre politikere valgt av Regionrådet, og tre fagrepresentanter utnevnt av arbeidsutvalget. Utvalget er rådgivende fagorgan for Regionrådet.

Medlemmer i utvalget:

- Dag Erik Pryhn, leder
- Oddny Garmo, nestleder
- Elias Sperstad
- Unni Strand
- Roar Valbjørghsløkken
- Ola Ulfsby Botthheim
- Sekretær: Frode Damstuen

NTP 2018-2029

Det har også i meldingsåret vært viktig å følge opp Stortingets vedtak av NTP 2018-2029, der følgende områder var særlig viktige for oss:

- E6 Sjøa-Otta med forskjøvet byggestart til 2023/2024
- Bomfinansieringen – brukerne betaler full pris selv om etappe 2 ikke er bygget
- Dobbeltspor til Lillehammer med ferdigstilling først i 2034
- Konsekvensutredning vedr. RV15 Strynefjellet – nye tunnelløsninger
- E 136 er inne i kommende 6-årsperiode, med oppgradering ved Verma i Møre og Romsdal
- Ikke finansiering av oppgraderinger av Otta stasjon og Dombås stasjon

Jerbanesektorens handlingsprogram 2018-2029 - Høringsuttale fra Regionrådet, av mai 2018:

1. Generell kommentar

Stortingets vedtatte klimamål i henhold til Paris-avtalen forutsetter en kraftfull satsing på jernbane for å øke andelen persontransport og godstransport på jernbane, og redusere veksten i veitrafikken generelt og godstransporten på vei særskilt.

Det må legges planer og iverksettes nødvendig utbygging av infrastruktur for at det snarest mulig kan kjøres persontog Lillehammer – Trondheim på dagtid med 2-timersfrekvens.

Tilbudet på Raumabanen må tilpasses et forbedret tilbud på Dovrebanen, jfr. korresponderende togtilbud Dombås - Åndalsnes.

Flere avganger for persontog Lillehammer – Trondheim og flere godstog Oslo – Trondheim og Åndalsnes – Oslo forutsetter dobbeltspor, i første omgang kryssningsspor, nord for Hamar.

Videre må det bygges ut økt kapasitet og bedret funksjonalitet ved stasjonene og knutepunktene for å gjøre togtilbudet attraktivt i konkurransen med bruk av personbil.

Videreføring på lang sikt av eksisterende banestrekninger som i dag er basert på dieseldrevne lokomotiv, forutsetter elektrifisering.

Drift og vedlikehold på Dovre- og Raumabanen må styrkes for å sikre regularitet og gjøre infrastrukturen mer robust i forhold til klimaendringene. Dette må skje gjennom

- videreføring av klimatilpassingstiltak som for eksempel dreneringsanlegg
- fornyelse av bruer
- nye og lengre kryssningsspor
- sporutretting.

Jernbanedirektoratet har sammen med Veidirektoratet og KS utarbeidet en veileder for knutepunktsutvikling som et virkemiddel for å få til samarbeid mellom de ulike offentlige og private aktører. Veilederen skal sikre mer forpliktende avtaler og gjennomføring av utbygging av samferdselsknutepunkt tog – buss – personbil. Denne veilederen må nå legges til grunn for utvikling av Otta stasjon/Otta skysstasjon og Dombås stasjon.

2. Intercity Oslo – Lillehammer med dobbeltspor til Lillehammer

Forslaget tallfester framføring av dobbeltspor til sør for Hamar i 2026 og 2 tog i timen Hamar – Oslo fra samme årstall. Det er ikke satt årstall for når dobbeltspor skal stå klart fram til Lillehammer.

- Dobbeltspor til Lillehammer må stå ferdig senest i 2030
- Det må snarest mulig og i løpet av første 6-årsperiode anlegges kryssningsspor nord for Hamar som start på framføring av dobbeltspor til Lillehammer.

3. Strekinga Lillehammer – Trondheim

- Som grunnlag for neste rullering av Nasjonal Transportplan i 2021 må det utarbeides planer for innføring av 2-timersfrekvens for persontog på strekinga Lillehammer – Trondheim basert på mulighetsstudien utarbeidet av Jernbaneforum Dovrebanen - Raumabanen i samarbeid med Jernbaneverket.
- I likhet med Sørlandsbanen må det også på Dovrebanen kjøres flere persontog-avganger.

4. Raumabanen

Som grunnlag for neste rullering av Nasjonal Transportplan i 2021 må det utarbeides planer for en oppgradering og elektrifisering av Raumabanen.

5. Utbygging av stasjoner og knutepunkt

- Otta stasjon/Otta skysstasjon må innen utgangen av 2021 bygges ut i tråd med reguleringsplanen vedtatt i februar 2018, jfr. økt sikkerhet, nødvendig parkeringskapasitet, behov for bedret funksjonalitet og universell utforming. Det må prioriteres statlige investeringsmidler til dette i kombinasjon med allerede avsatte investeringsmidler i Oppland fylkeskommune, Statens vegvesen og Sel kommune. Det inngås et avtalebasert samarbeid mellom Bane Nor, Oppland fylkeskommune, Statens vegvesen og Sel kommune om en koordinert utbygging basert på veileder for knutepunktutvikling som blant andre Jernbanedirektoratet har sluttet seg til.
- Dombås stasjon må tidlig i første 4-årsperiode prioriteres med planmidler for utarbeidelse av reguleringsplan. Basert på vedtatt reguleringsplan må det prioriteres investeringsmidler og settes i gang oppgradering og utbygging i perioden 2018 – 2023.

Unntaksbestemmelse vedr. kollektivanbud – uttale til Fellesnemda for Innlandet fylkeskommune

Saken ble reist i samferdselsutvalget, og AU behandlet en uttale 23.11.2018:

Regionrådet Nord-Gudbrandsdal v/ AU har drøftet spørsmålet om praktisering av «Rundskriv om gjennomføring av kollektivtransportforordningen»

som gir fylkeskommunen mulighet til å inngå direkte forhandlinger med lokale transportselskaper. Regionrådet er kjent med at Hedmark fylkeskommune ikke nytter seg av denne muligheten. Det er fem selskaper i Oppland som har denne kontraktsformen, i vår region gjelder dette Lesja Bilruter. De lokale selskapene må likevel levere til markedspris, men uten konkurranse med andre leverandører. Dette vil sikre forutsigbarhet for både kunder og leverandør i områder med lavt markedsgrunnlag. At dette i neste omgang vil bidra til å sikre lokal verdiskaping er svært viktig for det området som Lesja Bilruter betjener.

Regionrådet Nord-Gudbrandsdal v/ AU ber fellesnemda om å videreføre praksisen for kollektivtransporttjenester, hjemlet i «Rundskriv om gjennomføring av kollektivtransportforordningen» i Innlandet fylkeskommune.

Utdrag av øvrige drøftinger og orienteringer i samferdselsutvalget i meldingsåret

- Status breibandutbygging
- Status oppfølging av fylkesvegnettet i regionen
- Revisjon av fylkesvegprogrammet 2018-2021
- Statsbudsjettet 2019 vedr. samferdselsformål
- Riks- og fylkevegtiltak 2019
- FV 258, Gamle Strynefjellsvegen
- Fv 51 Valdresflya
- NTP 2022-2033 Innretning og prosess
- Samarbeid med Hedmark fylkeskommune
- Statusoppdatering fra Gudbrandsdal Lufthavn AS
- Status E6 Ringeby-Otta, RV15 Strynefjellet og Otta stasjon
- Status Jernbaneforum Dovrebanen-Raumabanen

Breiband

Også i 2018 samarbeidde kommunane i regionen om ein felles søknad om midlar frå NKOM (det statlege tilskottsorganet) og Oppland fylkeskommune, med Vågå som søkjarkommune. Behandlinga av søknaden tok lang tid, mykje på grunn av at NKOM påla fylkeskommunen å gjennomføre ei ekstra høyringsrunde på dei aktuelle områda. Både i norddalen og i andre regionar var det område som så vart «bandlagt» som kommersielt interessante. For norddalen var det tre område (i Lom, Lesja og Vågå) som vart omfatta

av slik interesse. Dette er positivt, da vi kan flytte tilskottsmidlar frå planlagde område og over på andre område med behov for utbygging

Søknaden vart tilgodesett med ca 3,1 mill. frå fylkeskommunen og ca 800 000 frå NKOM, til saman snau 3,9 mill. til fordeling på norddalskommunane. I og med resultatet av den nye høyringsrunda, må tre av kommunane legge fram nye område som grunnlag for 2018-søknaden før det blir utarbeidd anbuds konkurranse

6.1. Tilflytting

Regionrådet jobbet aktivt med tilflyttingsarbeidet i 2018, med ny prosjektleder som begynte i mai. Tilflyttingsarbeidet består av flere tiltak, som alle går under paraplyen «Kom til oss». Arbeidet med Kom til oss kan i hovedsak deles inn i tre deler:

- Arbeid knyttet til bolig, der "200 Ledige Hus" er det viktigste prosjektet.
- Arbeid knyttet til formidling av ledige jobber, der Stillingssleppet står sentralt
- Arbeid knyttet til markedsføring og merkevarebygging av regionen som en attraktiv bo- og arbeidsregion.

Bolig – 200 Ledige Hus

Den andre runden av prosjektet 200 Ledige Hus startet opp våren 2018. Målet med prosjektet er å få flere personer inn i de ubebodde husene og brukene i regionen. Sammen med kommunene kartla vi alle kjente, ubebodde hus og bruk utenfor tettbebygde strøk i Nord-Gudbrandsdalen. Deretter ringte vi til alle eierne av disse nesten 150 stedene, for å undersøke om det er relevant med salg eller utleie. Der det har vært aktuelt, har vi i dialog med eieren tatt bilder og formidlet informasjon om stedet via vår hjemmeside og sosiale medier.

Mange av stedene er ikke aktuelle å selge, fordi de brukes av eieren selv. Mye slektshistorie og sterk tilknytning til stedene gjør også at det ofte tar en del tid før eierne er klare for et eventuelt salg.

Samtidig tar mange personer kontakt med oss med ønske om å kjøpe et hus eller bruk i Nord-Gudbrandsdalen. Vi har en kontinuerlig dialog med disse, og informerer dem så raskt det dukker opp

relevante steder for salg eller utleie i regionen. Fra prosjektet startet i 2015 er over 70 av brukene og husene som vi har vært i kontakt med, omsatt i form av salg eller utleie. Dette viser at selv om det er en tidkrevende prosess, gir prosjektet gode resultater over tid.

Arbeid – Stillingssleppet

I 2018 overtok Regionrådet ansvaret for Stillingssleppet fra Vågå kommune. Målet med Stillingssleppet er tredelt:

- Synliggjøre arbeidsmulighetene i Nord-Gudbrandsdalen
- Få flere gode søkere til stillingene i regionen
- Tilrettelegge for at begge parter i en familie eller et par som ønsker å flytte til regionen, kan få arbeid samtidig.

Prosjektet gav gode resultater i første runde. Heile 170 ledige stillinger i regionen ble registrert. Oss bekjent gjør dette Stillingssleppet i Nord-Gudbrandsdalen til det største blant lignende tiltak

Nord-Gudbrandsdalen byr på mange gode turopplevelser og rike muligheter for friluftsliv. Her fra Raubergstulen. Foto: Ove Nestvold



i Norge. Alle kommunene var godt representert, og det var god bredde i bransjer og type jobber. Dette bidrar til at flere kan finne relevante jobber i Stillingssleppet.

Mange nordmenn på landsbasis fikk budskapet om Stillingssleppet, og Nord-Gudbrandsdalen som en arbeidsregion:

- Aftenposten, Bergens Tidende, Adresseavisa og Nationen hadde lange artikler om slippet både på nett og papir, med høye lesertall. NRK Hed/Opp hadde et radioinnslag, og lokalavisene hadde god omtale av slippet.
- Stillingssleppet var også godt synlig gjennom andre kanaler, med over 60.000 visninger på Facebook og Instagram, og rundt 450.000 visninger på webbanner på Finn.no og GD.no.
- I begynnelsen av 2019 sender Regionrådet ut en spørreundersøkelse til de involverte bedriftene i Stillingssleppet. Målet er å kartlegge om tiltaket har bidratt til flere søkere og nye tilflyttere til regionen, og hva vi kan gjøre bedre neste gang.

Samtidig vil tiltaket trolig ha noen viktige langsiktige effekter som er vanskelig å måle. Med god synlighet på landsbasis er det sannsynlig at flere ser på Nord-Gudbrandsdalen som en interessant arbeidsregion. På sikt kan det føre til at flere søker arbeid her, også utenom jobbene som legges ut via Stillingssleppet.

Merkevarebygging

I tillegg til konkrete prosjekt som 200 Ledige Hus og Stillingssleppet, arbeider Regionrådet med å spre informasjon om Nord-Gudbrandsdalen som en attraktiv region å bo i. I 2018 har vi blant annet:

- **Oppgradert nettsiden komtiloss.no**, der all informasjon om vårt arbeid med Kom til oss legges ut. Målet er at nettsiden skal gi et godt bilde av livet i Nord-Gudbrandsdalen med relevant informasjon, på en visuelt fin måte. Nettsiden er en viktig kanal, og vi får ukentlige henvendelser fra potensielle tilflyttere gjennom denne nettsiden.
- **Etablert instagramkontoen @nordgudbrandsdal**, som allerede har rundt tusen følgere. Sammen med hashtagene #komtiloss og #nordgudbrandsdal, bruker vi profilen til å vise smått og stort som skjer i regionen, både når det gjelder folk, arrangementer og natur.
- **Brukt Facebooksiden aktivt** til å spre nyheter, prosjekter vi jobber med og annen relevant informasjon som kan bidra til at potensielle tilflyttere kommer til Nord-Gudbrandsdalen.

I tillegg har vi hatt god dialog med både politisk ledelse og administrasjon i kommunene om deres tilflyttingsarbeid, for å bygge på hverandres erfaringer og samkjøre arbeidet der det er relevant.

Velkommen heim!

Foto: Maria Kampesæter Kleiven / Trollbinde





Gudbrandsdalstinget

6.2. Årsmelding fra Gudbrandsdalstinget

Det første Gudbrandsdalstinget ble avholdt på Dale-Gudbrands Gard på Hundorp 11. april 2018. Der møttes ordførerne i Dovre, Gausdal, Lesja, Lillehammer, Lom, Nord-Fron, Ringebu, Sel, Skjåk, Sør-Fron, Vågå, Øyer, i tillegg til fylkesordfører. Fylkesmann og rådmenn hadde møte- og talerett.

Forut for denne hendelsen hadde kommunene, fylkeskommunen, Høgskolen i Innlandet, Østlandsforskning, Fylkesmannen og andre hatt et formelt samarbeid i det nasjonale Byregionprogrammet med prosjektet By og fjell – moderne bosetting som grunnlag for utvikling og verdiskaping. Ett av målene her var nettopp å etablere Gudbrandsdalstinget.

Byregionprogrammet ble formelt avsluttet 30. september 2018. Arbeidet med Gudbrandsdalstinget og Byregionprogrammet har dermed pågått parallelt i store deler av 2018. Dette vil derfor også være en del av denne årsmeldingen.

Ved inngangen til 2018 behandlet kommunestyrene og fylkesutvalget likelydende sak med overskriften *Fra Byregionprogram til Gudbrandsdalspraksis*. Her ble det besluttet at Gudbrandsdalstinget skulle etableres. Videre var det enighet om at partene skal samarbeide om å utvikle Gudbrandsdalspraksis, som i første omgang innebærer tre tiltak: samarbeid om planstrategi, innovativ innbyggerdialog og råd for deltidsinnbyggere.

Gudbrandsdalspraksis skal utvikles videre under fire hovedoverskrifter/tema: Medvirkning/demokrati, tjenestetilbud, planlegging og åpne dører. Av vedtakene framgår ellers at partene i videre arbeid med samfunnsutvikling/ Gudbrandsdalspraksis vil

Ordførere og rådmenn samlet til Gudbrandsdalstinget.



bidra aktivt til utvikling der regionen har opplagte fortrinn og potensiale, så som forskning, utdanning og formidling for utvikling av fjellsamfunn.

Gudbrandsdalstinget

på Hundorp 11. april

Allerede på Gudbrandsdalsmøtet i Lom i oktober 2017 hadde ordførerne underskrevet en *Viljeserklæring om samarbeid i Lillehammer og Gudbrandsdalen*. På grunnlag av samarbeidsavtalen hadde Gudbrandsdalstinget sitt første møte på Dale-Gudbrands gard på Hundorp 11. april.

Ordfører i Dovre, Bengt Fasteraune, ble valgt til leder, og ordfører i Øyer, Brit Kramprud Lundgård, nestleder.

Her ga ordførerne tilbakemelding på behandling av felles saksframlegg i egen kommune, i tillegg til at de var utfordret på å gi innspill til andre saker det bør samarbeides om. Videre var det innledninger om regionens strategiske betydning i det nye Innlandet fylke, orientering om samarbeid mellom Nord-Gudbrandsdal og NTNU og utkast til intensjonsavtale mellom Høgskolen i Innlandet (HINN) og Gudbrandsdalstinget.

Gudbrandsdalstinget besluttet å opprette Gudbrandsdalstingets arbeidsutvalg som fikk følgende oppdrag: Forberede neste Gudbrandsdalsting – herunder legge fram forslag til mandat og videre arbeid med de tre tiltakene under Gudbrandsdalspraksis, følge opp intensjonsavtale med HINN og følge opp regionreformen fram til neste Gudbrandsdalsting.

Gudbrandsdalstinget

på Lillehammer 1.-2. november

På Gudbrandsdalstingets andre møte møtte ordførere og en representant fra opposisjonen, i tillegg til rådmenn og andre med møte- og talerett. Mandatet til Gudbrandsdalstinget ble vedtatt, og sier at Gudbrandsdalstinget er en politisk arena som skal ta opp og fronte felles politiske saker og fungere som et felles tydelig talerør for Gudbrandsdalen. Videre heter det at Gudbrandsdalstinget skal utvikle en felles politikk for viktige områder for Gudbrandsdalsamfunnet, og fremme samarbeid og bidra til utvikling og verdiskaping i hele regionen.

Her ble det også besluttet at Gudbrandsdalstinget skal ha minst to årlige møter med uforandret representasjon, dvs ordfører/fylkesordfører og en representant fra opposisjonen. Videre ønsker Gudbrandsdalstinget å møte Stortingsrepresentantene en gang i halvåret.

Gudbrandsdalstinget har drøftet og/eller besluttet uttalelser om følgende:

- Flom og skred
- Spesialisthelsetjenesten
- Regionene og regionreformen
- Dobbeltspor til Lillehammer – tiltak for framdrift
- E6 gjennom Gudbrandsdalen og hovedforbindelser øst – vest
- Strategi for deltidssinnbyggere

Gudbrandsdalstingets arbeidsutvalg

Gudbrandsdalstingets arbeidsutvalg hadde sitt første møte 23. mai og har etter det avholdt fem møter, derav tre telefonmøter. Arbeidsutvalget har bestått av Bengt Fasteraune (leder til 1. oktober da han overtok som fast Stortingsrepresentant), Brit Kramprud Lundgård (nestleder, men leder fra 1. oktober) og regionrådslederne Iselin Vistekleiven, Rune Støstad og Hans Oddvar Høistad. Utvalgets arbeid har i stor grad vært å følge opp beslutninger i Gudbrandsdalstingets møte 11. april og forberede Gudbrandsdalstingets møte 1.-2. november.

Arbeidsutvalget har også tatt opp disse sakene:

- Innspill til fylkeskommunene ang regionreformen
- Henstilling til fylkeskommunen om samlet vurdering av skolestruktur i hele det nye fylket
- Gjennomført rådmannsundersøkelse som ledd i arbeidet med samarbeidsavtale med HINN
- Forberedelse til regionrådsledernes deltagelse i referansegruppa for fellesnemda for Innlandet fylke

Gudbrandsdalstingets sekretariat

Av mandatet for Gudbrandsdalstinget som ble vedtatt 2. november framgår at de tre regionkontorene for hhv Nord-Gudbrandsdal, Midt-Gudbrandsdal og Lillehammerregionen til sammen utgjør sekretariatet for Gudbrandsdalstinget. Koordinering av arbeidet skal gå på omgang, med ett års varighet,

i denne rekkefølge: Midt-Gudbrandsdal (2019), Nord-Gudbrandsdal (2020) og Lillehammerregionen (2021).

Av praktiske årsaker har prosjektleder for Byregionprogrammet også ivaretatt sekretariatsoppgaver for Gudbrandsdalstinget i hele 2018.

Informasjon/kommunikasjon

Byregionprogrammets nyhetsbrev som ble gitt ut kvartalsvis i hele programperioden, har også inneholdt informasjon om Gudbrandsdalstinget i 2018.

Gudbrandsdalstingets egne nettsider ble opprettet i oktober, og finnes på www.gudbrandsdalstinget.no. Der skal relevante dokumenter fortløpende være tilgjengelige, så som saksdokumenter for Gudbrandsdalstinget, uttalelser osv. Her ligger også de viktigste dokumentene/resultatene fra Byregionprogrammet.

Også etter at Byregionprogrammet var formelt

avsluttet, har kommunikasjonsrådgiver i Østlandsforskning bistått med tjenester i forbindelse med Gudbrandsdalstingets aktiviteter. Det gjelder i første rekke etableringen av Gudbrandsdalstingets egne nettsider og informasjonsarbeid rundt avvikling av Gudbrandsdalstingets møter.

Sammen med Krible AS er det utformet en pin basert på symbolet for samarbeid i Gudbrandsdalen. Den er kun produsert i 2000 eksemplarer. Den skal gis til enkeltpersoner og/eller organisasjoner, virksomheter osv som utmerker seg når det gjelder samarbeid i Gudbrandsdalen, men den skal også kunne gis som en utfordring til samarbeid. Arbeidsutvalget skal fortløpende ha melding om tildelinger.

For mer informasjon henvises til nettsiden til Byregionprogrammet og Gudbrandsdalstingets egen nettside:

<https://byregionlg.wordpress.com/>

<http://gudbrandsdalstinget.no/>



Sammen med Krible AS er det utformet en pin basert på symbolet for samarbeid i Gudbrandsdalen.

6.3. By- og regionsenterprosjekt Otta

Bakgrunn for regionsenterprosjektet

Det er inngått en 5-årig samarbeidsavtale mellom Oppland Fylkeskommune, Statens vegvesen, Regionrådet Nord-Gudbrandsdal, Nasjonalparkriket Reiseliv AS, Nord-Gudbrandsdal Næringsforening og Sel kommune. Avtalen gjelder fram til 31.12.19. Handlingsplan for utvikling av Otta som by- og regionsenter ble vedtatt i Sel kommunestyre 23.06.14 og revidert i kommunestyret den 18.06.18.

Hovedmålsettingen med prosjektet

er å styrke Otta som et attraktivt og levende regionsenter for Nord-Gudbrandsdalen. Gjennom et helhetlig og langsiktig arbeid skal prosjektet stimulere næringslivet og gi økt aktivitet og trivsel, flere tilbud og dermed flere besøkende og flere arbeidsplasser. Otta skal styrke sin attraktivitet for etablering av nye arbeidsplasser og understøtte eksisterende virksomheter og arbeidsplasser.

Strategiske prosjekter

bygger regionsenteret over tid

Utvikling av Otta som by- og regionsenter er et kontinuerlig arbeid som skjer uavhengig av en prosjektperiode. Nedenfor er noen av prosjektene som over tid har styrket Otta som regionsenter:

- Nord-Gudbrandsdal Lokalmedisinske senter
- Otta Kulturhus
- Otta Beredskapssenter
- Otta Brygge
- Amfi Otta
- Sagtunet
- Flere, større private leilighetsbygg, et resultat av en vedtatt fortettingsstrategi i Otta sentrum.

Tiltak og aktiviteter i privat regi er viktig for å utvikle regionsenteret, og kommunen har bevisst prioritert tiltak som innebærer offentlig-privat samarbeid.

Gatebruksplan

Oppgradering av gater står sentralt i arbeidet med å utvikle regionsenteret. Så langt er arbeidet i disse gatene gjennomført helt eller delvis:

- Mostugugata
- Skolegata
- Johan Nygårdsgate - blir ferdigstilt tidlig sommer 2019
- Ola Dahls gate har oppstart i 2019.

Oppgraderte gateløp og ny infrastruktur skal bedre trafikkbildet i sentrum, forbedre tilrettelegginga for gående og syklende og stimulere til private investeringer og mer aktivitet.

Elvepromenaden – et resultat av regionsenterprosjektet - er byens nye «gågate» langs Lågen og ned mot elvemøtet. Kommunens ambisjon er å utvikle elvepromenaden vestover langs Ottaelva og nordover langs Lågen.



Kulturhistoriske skilt og nye gateskilt

I løpet av prosjektperioden har Otta fått en rekke kulturhistoriske skilt som bidrar til å forsterke identiteten og stoltheten til byen.

Oppgradering av sentrale byrom

Gjennom en skjøtselsplan for grøntområder har det vært bevisst satsing på å etablere grønne lunger i byen. Sentrumsparken og Jernbaneparken er prioritert som særlig viktige byrom for trivsel. I arbeidet med oppgradering av byrom er det fokus på bruk av lokale materialer som tre, skifer og kleber.

Velkomstskilt

Velkomstskilt som ønsker besøkende fra vest velkommen til Otta – Byen ved Rondane – er satt opp i 2018. I 2019 vil det komme på plass et skilt i innkjøring fra nord.

Otta stasjon

Det er utarbeidet en detaljreguleringsplan for Otta stasjon og skysstasjon. Dessverre er det foreløpig for lite framdrift fra Jernbanedirektoratet og Bane Nor i arbeidet med å realisere denne planen.

Det er svært viktig for utvikling av Otta by at ambisjonene i denne reguleringsplanen blir fulgt opp. Det gjelder både spørsmål om sikkerhet for reisende, parkeringsforhold i området og at en gjennomføring av planene vil binde sammen byen på en ny måte.

Regionsenterprosjektet prioriterer arbeidet opp mot de statlige myndighetene som avgjør utviklingen på stasjonsområdet.

Økonomi

I tillegg til årlige bevilgninger over kommunens eget budsjett er det en betydelig grad av søknadsbasert ekstern finansiering. Samarbeidspartene deltar til sammen med 600.000 kroner årlig i prosjektet.



6.4. Idretts- og fysakkoordinator

Idretts- og fysakkoordinator har for det meste arbeidet med Ungdomsmusikalen Riverland første halvår, se kapittel 7.1. I det følgende omtales videre fire hovedområder for aktiviteten. I tillegg skal nevnes at Idretts- og fysakkoordinator har sittet i juryen for «Talentstipender», som ble delt ut innenfor idrett og kunst/kultur. Det var Sparebank 1 Lom & Skjåk som tildelte totalt 325.000 kroner til 18 lokale ungdommer.

Målet med et talentstipend er å stimulere talentfull ungdom i regionen til å utvikle sitt talent for å kunne oppfylle store drømmer. Videre skal talentstipendene bidra til å gjøre området vårt attraktivt, og sikre at regionen tilføres mangfold og kreativitet på ulike områder i samfunnslivet.

E æ aktiv æ du?

Prosjektet starta opp i 2013 og har som mål å få etablert et varig aktivitetstilbud for unger og ungdom med ulike funksjonshemninger og som trenger tilrettelagt aktivitet.

Prosjektet skal skape et aktivitetstilbud for ungene og en møteplass for pårørende i alle 6 kommunene. Foreldre/foresatte og søsken har derfor også vært invitert med på aktivitetsdagene. Målet er at alle skal få en positiv opplevelse i et fellesskap. Totalt har det vært 68 personer (barn og voksne) med på aktivitetene i 2018.

Regionrådet har ansvar for oppfølging og ledelse av prosjektet. Det er etablert ei styringsgruppe som

består av foreldre til unger med spesielle behov, helsesøstre og kommunefysioterapeuter fra alle kommunene.

I 2018 ble disse aktivitetene prøvd arrangert (alle ble ikke gjennomført pga for liten påmelding):

- 18. februar: Svømming i Skjåk
- 11. mars: Hundekjøring på Dovre
- 3. juni: Gardsbesøk på Graffer i Lom
- 24. juni: Fisking og natursti i Sel
- 2. september: Riding på Lesja
- 22. september: Klatring i Brimiskogen Klatrepark i Vågå
- 22. oktober: Svømming i Skjåk



Fra klatreparken i Vågå. Foto: Eva Amalie Valseth

Styringsgruppa:

Elisabeth Lunde	Skjåk kommune
Anita Nyhus	Forelder Skjåk
Reidun Øvre Øygard	Lom kommune
Hege Bestum	Vågå kommune
Eva Amalie Valseth	Forelder Vågå
Gry Hege Killi Hageberg	Sel kommune
Cecilie Asp	Forelder Sel
Ingvild Haugom	Dovre kommune
Aasta K. Bjorli Bjølverud	Lesja kommune
Stian Høglie	Regionrådet Nord-Gudbrandsdal

Idrettsforum i Nord-Gudbrandsdalen

Etter initiativ fra kommunene ble det i januar 2017 opprettet et idrettsforum i regionen. Forumet har hatt 2 møter i 2018, der agendaen har vært fordeling av spillemidler, ildsjelpris idrett, erfaringsutveksling og opprettelse av et interkommunalt friluftsråd.

Det ble besluttet at vi i 2019 skal kjøre et forprosjekt for å vurdere opprettelse av et Nord-Gudbrandsdal Friluftsråd. Forprosjektet skal kartlegge status og utfordringer i kommunene, vurdere organisering, definere arbeidsoppgaver, stillingsomfang og finansiering.

I 2018 deltok 3 medlemmer av arbeidsgruppa på konferansen «Forskning i Friluft 2018» i Tønsberg. Konferansen hadde fokus på nærturer tett inntil heim og nærmiljøanlegg.

Undersøkelser blant barn/unge og familier viser at egenorganisert aktivitet blir viktig i framtida.

Arbeidsgruppe for Idrettsforum:

Kari Hånsnar	Skjåk kommune
Trond Byre-Haakensen	Lom kommune
Mona Sveen	Vågå kommune
Mette Josten	Sel kommune
Anethe Kleven	Dovre kommune
Sonja Mathisen	Lesja kommune
Stian Høglie	Regionrådet Nord-Gudbrandsdal

«Stolpejakten» i Sel

Som en av de første i Gudbrandsdalen startet Sel kommune opp med Stolpejakten i 2017. Initiativtaker var Folkehelsegruppa i Sel, og arrangører var Heidal idrettslag, Sel idrettslag og Otta idrettslag i samarbeid med Sel kommune, Regionrådet Nord-Gudbrandsdal, Sandbumoen Vel, Dahle Vel og Mysusæter Vel.

Stolpejakten går ut på å finne stolper sentralt plassert i kommunen. Stolpene kan registreres både manuelt, digitalt og ved å laste ned en applikasjon til mobilen, slik at man kan scanne QR-koden som hver stolpe er utstyrt med.

Stolpejakten tar sikte på å aktivisere både unge og gamle; inaktive, skoleelever, syklistere, funksjonshemmede og rullestolbrukere – eller dem som rett

Flott utsikt fra Grønseterhøe på Dovrefjell. Foto: Maria Kampestær Kleiven, DNT Gudbrandsdal.



og slett ønsker å gjøre seg bedre kjent i byen og distriktet. Stolpejakten er en allmenntilgjengelig forening som skal bidra til økt fysisk aktivitet blant folk flest i hele landet. Stolpejakten er et gratis tilbud.

Det var utplassert 55 stolper i Sel kommune fordelt på områdene Selsverket og Otta, Heidal, Sandbymoen, Dahle, Nord-Sel og Mysusæter. 1272 personer har deltatt i 2018. Kart over stolpene ble distribuert til alle husstander i Sel og lagt ut på forskjellige steder i kommunen

Stolpejakten i Sel fortsetter neste år. Det blir utplassert 60 stolper i 2019, med ny plassering for en del av stolpene. I tillegg vil det bli stolper på Høvringen og Raphamn.

Gjensidigestiftelsen har gjennom tilskudd på kr 140.000 gjort det mulig å realisere Stolpejakten.

OPPTUR i Nord-Gudbrandsdalen

Som året før hadde DNT Gudbrandsdalen et positivt samarbeid om OPPTUR med Regionrådet i Nord-Gudbrandsdalen. May Britt Josten, Maria



Kampesæter Kleiven og Marie Fasteraune, DNT Gudbrandsdal og Stian Høglien, Regionrådet i Nord-Gudbrandsdal var ansvarlige ledere på turen. Opptur er en nasjonal turdag i regi av Den Norske Turistforening for alle 8. klassinger i hele landet. Det ble arrangert for 13. gang i fjor, og 34 000 8.-klassinger var med på tur i 2017.

I Nord-Gudbrandsdalen deltok 113 elever og lærere fra 4 ungdomsskoler i regionen på tur til Grønseterhø (1417 moh.). På toppen av høa hadde vi god utsikt, og kunne se inn i 5 nasjonalparker;

Dovre fjell–Sunndalsfjella, som starter ved Grønseterhø, Dovre, Rondane, Reinheimen og Jotunheimen.

Alle ungdomsskolene i regionen hadde fått tilbud om å være med, og det var skoler fra 3 av 6 kommuner som hadde mulighet til å bli med på på tur denne strålende sommerdagen. Det var Otta ungdomsskole, Dovre ungdomsskole, Lesja skole og Lesjaskog skole.

Deltakelse på OPPTUR er gratis for skolene.

Ut på tur er alltid godt. Foto: Maria Kampesæter Kleiven, DNT Gudbrandsdal



6.5. Organisering av drifts- og utviklingsråd (DUR)

Som en del av det regionale helsesamarbeidet ble etablering av drifts- og utviklingsråd (DUR) mellom Nord-Gudbrandsdal Lokalmedisinske Senter (NGLMS) og Sykehuset Innlandet (SI) behandlet i Regionrådet den 23.09.16, og er senere oppdatert i mai 2017. Den klare målsettingen er at DUR skal bli helt sentralt for å sikre samhandling og videreutvikling av tilbud av helsetjenester i regionen.

Mandat og rolle:

- Være en formell overordnet arena for strategisk og langsiktig planlegging mellom LMS, kommunene i Nord-Gudbrandsdalen og helseforetaket, dvs. bidra til å videreutvikle eksisterende og opprette nye spesialisttilbud ved NGLMS
- Sikre god informasjons- og kunnskapsutveksling om tjenestene i Nord-Gudbrandsdalen og helseforetaket i relevante fora
- Nedsette arbeidsgrupper som skal vurdere faglig utvikling og aktuelle samarbeidsformer, og utarbeide lokale samarbeidsavtaler mellom helseforetaket og kommunene i Nord-Gudbrandsdalen.

DUR kan ta beslutninger som omfatter samhandling eller samarbeid mellom NGLMS og SI. Sakene må være forankret hos ansvarlige i begge virksomheter.

Deltakere:

- Regionrådsleder
- Ordfører i vertskommunen
- Leder i 6K helse
- Virksomhetsleder NGLMS
- Divisjonsdirektør Prehospitaltjenester
- Divisjonsdirektør Divisjon Lillehammer

Leder / nestleder:

Regionrådsleder og ordfører i vertskommunen veksler på rollene annethvert år.

Referent:

Virksomhetsleder NGLMS

Sentrale samarbeidspartnere:

Regionale utvalg (fra kommunen) som er sentrale samarbeidspartnere for DUR:

- 6K Helse: Kommunalsjefer helse og omsorg i Nord-Gudbrandsdalen og koordinator i samfunnsmedisin
- Kvalitetsutvalg interkommunale tjenester NGLMS: Kommuneoverlegene i NG, hovedtillitsvalgt (verstkommune), representant Fagforbundet samhandlingsledd Nord-Gudbrandsdalen, representant fra helse- og omsorgstjenester i deltakerkommunene, overlege NGLMS, virksomhetsleder NGLMS og koordinator i samfunnsmedisin
- Brukerutvalg NGLMS: Brukerrepresentanter fra Lesja, Dovre, Sel, Vågå, Lom, Skjåk og Fron og virksomhetsleder NGLMS
- Kommuneoverlegeforum: Kommuneoverlegene i NG, overlege NGLMS og koordinator i samfunnsmedisin
- Fastlegeforum: Alle fastleger og overlege NGLMS inviteres til møtene. Ledet av koordinator i samfunnsmedisin
- Dialogmøte forankret i vertskommuneavtalen der bl.a. administrativ ledelse, tillitsvalgte og brukerrepresentanter vil bli invitert

Leder i utvalgene kan be om at saker fremmes i DUR via leder i DUR.

Representantene fra Sykehuset Innlandet har ansvar for å sikre samarbeid med samhandlingsdirektør og brukerutvalg i foretaket.

7. Ung i Nord-Gudbrandsdalen

Ung i Nord-Gudbrandsdalen er ett av seks regionale ungdomsprosjekter i Oppland fylke. Arbeidet har tatt utgangspunkt i hovedlinjene i ungdomspolitikken for Oppland fylkeskommune. Videre er prosjektplan for Ung i Nasjonalparkriket og regionrådets handlingsplan for 2018 lagt til grunn.

Ungdommens Regionråd (URR) skal bestå av to representanter fra hvert av de kommunale ungdomsrådene, og skal arbeide for ungdommen sine interesser og tale ungdommens sak. Fordi det var manglende interesse fra ungdommene for et regionalt ungdomsråd i 2018, ble det bestemt å legge det på «is» dette året. Arbeidet blir tatt opp igjen i 2019.

Trygt hjem for en 50-lapp ordningen er et viktig trafiksikkerhetstiltak for ungdom i Nord-Gudbrandsdalen. Ordningen blir brukt i forbindelse med festlige arrangement og fritidsaktiviteter.

Sosiale samlingsarenaer Ung i Nasjonalparkriket støtter mange av de tiltakene som kommunene har som tilbud til ungdommene. Kommunene har god kjennskap til sine egne ungdomsmiljøer og behov,

og det er viktig å støtte gode aktiviteter og arrangementer for og med ungdom. Som eksempel kan nevnes «Natt på muséet», som er et samarbeid mellom Lesja og Dovre kommuner. Vågå kommune arrangerte Villa X-trem for 5. gang. Sel kommune arrangerte Kreativ sommerskole med aktiviteter som bl.a. skating, knivlagning, grafitti og koding, mens Dovre kommune arrangerte bl.a. Jente-tech, som er en kodeklubb for ungdom der de får innføring i enkel koding, elektronikk, 3 D-printing og robotikk.

UKM – Ung Kultur Møtes er et interkommunalt samarbeid med egen styringsgruppe, som arbeider med tiltak gjennom hele året. I 2018 var det 262 deltakere, og det ble gjennomført 3 mønstringer.

Fra UKM 2018



Ungdom og entreprenørskap Ung i Nasjonalparkriket setter fokus på entreprenørskapsaktiviteter for å stimulere ungdom til innovasjon og entreprenørskap. Alle kommunene i regionen er medlemmer i Ungt Entreprenørskap Oppland, og medlemskontingenten blir betalt av Regionrådet.

Alle skolene i Nord-Gudbrandsdalen driver med entreprenørskapsarbeid, men med litt varierende omfang. Målet har vært å få til et mer helhetlig opplegg rundt entreprenørskapsarbeidet, og sette fokus på en mer innovativ tenking.



Kokkekamp og elevbedriftsmesse 2018

Det er femte året Regionrådet Nord-Gudbrandsdal arrangerer Kokkekamp sammen med Gudbrandsdalsmat og Opplæringskontoret Brimikjøken.

Dette er den største entreprenørskapsaktiviteten som regionrådet er involvert i. Det er et prosjekt i faget Mat og helse i 9. klasse, og munner ut i en finaledag på våren. Ung i Nasjonalparkriket har prosjektledelsen.

Målsettinger:

- Auka kunnskap om lokalprodusert mat
- Rekruttering til matfaglege utdanningar
- Bevisstheit om lokalt landbruk og reiseliv hjå elevane
- Omdømmebygging og auka lokalkunnskap
- Inspirere til grunderskap

Kokkekamp

- Er for 9. klasse i regionen
- Gjennom skoleåret blir Kokkekamp satt på dagsorden i mat- og helsefaget, både gjennom oppgavetrening og ved å lære om lokal mat
- Hver vår samles alle 9. klassene i Vågåhallen, og finalelagene konkurrerer om å bli best

Kokkekamp skal:

- Øke kunnskapen om lokal mat
- Øke rekruttering til kokkeyrket
- Gjøre elevene kjent med produkt og produsenter av lokalmat ved å bruke dette i mat- og helsefaget, og i kokkekamp-finalen

Resultater Kokkekamp 2018:

1. Lesja skule
2. Skjåk ungdomsskule
3. Vågå ungdomsskule

Oppskrift på desserten

«Primadonna frå Vågå»

- Smelt 1 dl sukker
- 2 dl. H-mjølkk
- 1 dl fløyte
- 20 g sukker
- ½ vaniljestang
- 3 egg

Smelt sukker og vatn i ein kjele på svak varme utan å røre i det. Auk til middels varme og rør rundt til det smelta sukkeret får ei brun farge. Hell blandinga i 4 porsjonsformer. Kok opp mjølkk, fløyte, sukker og frø frå vaniljestanga + stanga. Avkjøl blandinga og rør inn lett piska egg. Sil blandinga og hell ho i formene. Steik karamellpuddingen på 125 gr i vassbad, om lag 40 minutt, til puddingen har stivna. Når puddingen er fast, er han ferdig.



Vinner av årets kokkekamp 2018: Lesja skule



Skjåk ungdomsskule kom på 2. plass, mens Lom og Vågå delte 3. plassen



Elevbedriftsmesse:

Som en del av regionrådets satsing på entreprenørskap for ungdom ble det arrangert elevbedriftsmesse samtidig med Kokkekamp i Vågahallen den 3. mai. De som deltok var Lesja skule, Otta ungdomsskule, Heidal skule, Vågå ungdomsskule og Skjåk ungdomsskule - til sammen 26 elevbedrifter.

Elevbedriftsmessen er et samarbeid med Ung i Nord-Gudbrandsdalen og Ungt Entreprenørskap Oppland, og en arena der skoler og elever som har elevbedrifter skal få møtes, få inspirasjon og mulighet til å synliggjøre sine entreprenørskapsaktiviteter.

Tre forskjellige juryer skal bedømme bedriftene ut i fra:

1. Beste elevbedrift
2. Beste produkt/tjeneste
3. Beste profil

I den gjeveste kategorien ble Green Box EB kåra til beste elevbedrift, mens Vågå Kråkefeller EB fikk 2. plass, og Enkelt og praktisk EB fra Heidal skule fikk 3. plass. Vinneren i denne kategorien går videre til Region Øst-mesterskapet som blir arrangert av Ungt Entreprenørskap Oppland.



Over: Glimt fra årets elevbedriftsmesse og kokkekamp
Til venstre: Vågå Kråkefeller EB - 2. plass i Beste Elevbedrift på elevbedriftsmessa i Nord-Gudbrandsdalen.



Regionmesse for elevbedrifter fra Østlandet – arrangert på Gran 31. mai 2018

Nord-Gudbrandsdalen var representert med 3 elevbedrifter på Regionmessa for Østlandet, som ble arrangert på Gran. De hentet med seg to priser hjem, i tillegg til mye inspirasjon til å fortsette med entreprenørskapsaktiviteter.

Green Box EB - Otta ungdomsskole - 3. plass i Beste Grønne Entreprenør



Over: Enkelt og praktisk EB - Heidal skule. Til høyre: Nudelsaks EB - Otta ungdomsskole - 2. plass i Beste salgsteam.



7.1. Ungdomsmusikalen i Nord-Gudbrandsdalen

Ungdomsmusikalen kan enda en gang se tilbake på suksess og engasjement med den helt nye musikalen RIVERLAND. Vi startet opp med forberedelsene til ny musikal høsten 2016. Ideen med å skrive og komponere en egen musikal dukket opp. Noen av oss var klar over at Lars Bakke hadde skrevet og utgitt flere album med tanke på å sette opp en musikal/teater. Temaet i «Amerikabrevet», som Lomsk ble nominert til Spellemannsprisen for, var dagsaktuell problemstilling og noe som vi mente kunne fungere godt i vår musikal.

Utvandringen til Amerika var en historie vi ønsket å fortelle gjennom denne musikalen. Handlingen er basert på ekte og svært sterke opplevelser. Historien er fiktiv, men tekstene i «Amerikabrevet» tok utgangspunkt i Lars sin historie om sin oldefar.

Å sette opp et nyskrevet stykke var et tøft og spennende valg. Men det var viktig for oss å få med Lars Bakke som en lokal låtskriver og komponist, og løfte fram hans flotte måte å formidle tekstene sine på. Lars skrev og komponerte 5 nye sanger for Riverland.

Det måtte skrives nytt manus, og Arnulf Haga fra Verdal ble valgt til denne jobben. Han har vært regiassistent og instruktør ved Oslo Nye Teater, og har siden 1983 jobbet ved Nord-Trøndelag teater. Han har vært regissør på «Spelet om Heilag Olav» 12 ganger.

Vår regissør Arild Halvorsen måtte legge til rette og bearbeide manuset for Riverland. Det måtte tilpasses ungdommene, og Arild gjorde endringer underveis i prosessen. Justeringer ble gjort helt inn mot premieren.

Arild Halvorsen jobber til daglig i produksjonsselskapet Fabelaktiv som prosjektsjef og produsent, og har vært regissør for Ungdomsmusikalen 7 ganger. Han har også vært produsent for TV programmene «Energikampen» og «Trio – Odins gull».

Det er Regionrådet Nord-Gudbrandsdal som eier ungdomsmusikalen, og musikalen er et tiltak under «Ung i Nasjonalparkkriket». Denne gangen ble det ikke etablert noen styringsgruppe, men en arbeidsgruppe som bestod av 1 representant fra hver kommune.



Fotograf for alle bilder i dette kapitlet: Stein Holen

Arbeidsgruppa for Riverland:

Stian Høglien	Prosjektleder
Eldri Tofte	Inspisient
Marianne Stensgård	Skjåk kommune
	Hår og sminke
Mads Erik Odde	Lom kommune
	Digitale verktøy
Mona Sveen/	Vågå kommune
Stein Holen	Billetter/annonsering mm.
Kaare A. Holme Bryhn	Sel kommune
	Kulisser
Kathrine Stensland	Dovre kommune
	Rekvisitter
Astrid Kvam Helset	Lesja kommune
	Kostymer

Instruktører for Riverland har vært:

Lars Bakke	Tekstforfatter og komponist
Arnulf Haga	Manusforfatter
Arild Halvorsen	Regissør og manus- bearbeidelse
Mattis Sørum	Musikalsk leder
Hallgrim Hansegård	Koreograf
Jon Bugge Mariussen	Innstuderingsleder dans
Ingeborg Dalheim	Solistinstruktør
Tone Jorunn Tveito	Korinstruktør
Grete Vargeid	Repetitør
Eldri Tofte	Inspisient
Kaare A. Holme Bryhn	Lydansvarlig
Jostein Kjørstad	Lysansvarlig
Barbro Bekken	Scenograf

Øving og framføring

Det var 51 påmeldte til Riverland. 36 ungdommer i alderen 15- 25 år fullførte prosjektet.

Til sammen har ca. 80 personer jobbet med prosjektet. Ungdommene har vært fordelt på kor, roller, dans, orkester, lyd og sminke. I tillegg har 94 ungdommer arbeidet med visuell kunst i tilknytning til musikalen. En del foreldre har også vært med som scenearbeidere og i kostyme- og kulisserproduksjon.

Siden audition i oktober 2017 har ungdommene brukt 12 helger og totalt 144 timer på øving og terping. I tillegg kommer oppkjøringsuken, generalprøve, 6 forestillinger og 5 ekstra øvingsdager, som totalt utgjør 97 timer. Hver enkelt ungdom har da vært på øving i 241 timer. Sammen med instruktørens innsats utgjør dette totalt ca. 10.000 timer, eller 6 årsverk!

Nytt for året, i anledning vårt 20-års jubileum, inviterte vi alle ungdommer mellom 15 og 25 år i regionen til å lage bilder til en kunstutstilling inspirert av tekstene i Riverland. Ungdommene kunne selv velge sjanger, det være seg maleri, blyanttegning, datagrafikk, foto eller andre visuelle uttrykk.

3 ungdomsskoler i regionen meldte på hele klasser, der de brukte dette som et prosjekt i faget kunst og håndverk. Totalt deltok 94 ungdommer i dette prosjektet. Resultatet ble en salgsutstilling i foajéen ved Nord-Gudbrandsdal videregående skole avd. Otta.



Etterhvert ble det leid inn profesjonell hjelp til markedsføringen av Riverland. Trollbinde fra Dombås v/Maria Kampesæter Kleiven var til stor hjelp og støtte og fikk markedsført musikalen gjennom digitale medier og presse på en informativ og enkel måte.

Det ble vist totalt 6 forestillinger, alle i Otta Kulturhus. 1800 tilskuere har sett oppsetningen, og det kunne vært kjørt flere forestillinger med fulle hus.

Budsjettet for Riverland var på 1,9 mill. kroner. Sponsorinntekter var på 495.000 kroner. Sparebank I Lom & Skjåk og Sparebank I Gudbrandsdal var hovedsponsorer og de største bidragsyterne. Andre samarbeidspartnere som bidro betydelig, var Thon Hotel Otta, Norconsult, Coop Ottadalen, Elkjøp Otta, Eidefoss, Skjåk Energi og Oppland Fylkeskommune.

Alle skal ha tusen takk for sitt bidrag!

Verdiene for den enkelte er vanskelige å måle, men tilbakemeldingene fra ungdommer og foreldre forteller om økt selvtillit, de unge fungerer bedre sosialt, at hardt arbeid over tid lønner seg, de har fått nye venner, det er positivt å samarbeide med ungdommer fra andre kommuner.

Denne ungdomsmusikalen var en vill idé som ble til en suksess. Mange positive tilbakemeldinger tyder på at publikum var klar for en slik type musikal. Tekstene og musikken til Lars Bakke var forståelige og jordnære, og folk satte pris på ei historie de kunne kjenne seg igjen i. Det ble en ekte og jordnær musikal for både gammel og ung. Når GD omtaler Ungdomsmusikalen som diamanten i regionen, så sier vel det sitt!

Dette er et prosjekt som bygger ungdom, ikke reparerer. Et positivt tilskudd til samfunnsregnskapet som ikke kan måles i penger.



8.1 Karriere Oppland Gudbrandsdal 2018

Karriere Oppland Gudbrandsdal er ett av fem karrieresentre i Oppland, og har kontorsted på Otta og på Vinstra.

Karrieresentrene er fylkeskommunens satsing på videregående opplæring og karriereveiledning for voksne, og er et partnerskap mellom Oppland Fylkeskommune, kommunene i regionen og NAV.

Fakta om senteret

6 årsverk fordelt på 8 personer:
Svanhild Krukhaug Vatn, Jan Roger Bøe Øien,
Bård Atle Fuglum, Grete Lille seter,
Marlaug Elda Dokken, Lars Petter Nyhus,
Per Martinus Risdal og Ole-Jakob Grauphaugen.
I tillegg bidrar NAV med 40 % stilling v/Arne
Christian Mæhlum og Rolf Hølmen for å styrke
samhandlingene mellom karrieresenteret og NAV.

Oppgaver

- Karriere- og studieveiledning
- Videregående opplæring for voksne
- Koordinering, utvikling og styrking av utdannings- og yrkesveiledning i grunnopplæringen
- Tilrettelegging for fagskole/høgere utdanning
- Nettverksutvikling og registrering av kompetansebehov
- Opplæring og veiledning i institusjoner for rus og psykiatri



Deltakere på opplæring i renholdsfag.

Regionalt Kompetanseforum

Frode Damstuen er leder av Regionalt kompetanseforum for Nord-Gudbrandsdal. Forumet har følgende medlemmer:

- Kristin Undseth, rektor Nord-Gudbrandsdal vidaregåande skule
- Unnvald Bakke, representerer kommunene
- Trygve Groven, Nord-Gudbrandsdal Næringsforening
- Anne Larsen, Karriere Oppland
- Arne Christian Mæhlum, NAV
- Svanhild Krukhaug Vatn, Karriere Oppland Gudbrandsdal
- Bjørg Aaseng Vole, Lærlingkontoret Gudbrandsdal og Brimikjøken (fra høsten 2018)
- Per Steinar Brendløy, Opplæringskontoret for fleire fag (fra høsten 2018)

Regionalt kompetanseforum er styringsgruppe for karrieresenteret. I 2018 har utvalget hatt 4 møter.

Sentrale saker i 2018

Samfunnskontrakt for flere læreplasser
Integrering og opplæring av flyktninger
Kompetansetiltak for lokalt næringsliv og kommuner
Alternative opplæringsmodeller fram mot fagbrev

Kommunene betaler medlemskap i Studiesenteret. no – dette gir adgang til et nettverk for desentralisert utdanning, med tilknytning til høgstoler og leverandører av utdanningstilbud.

Studieaktivitet i 2018

Høgskolefagskole

141 studenter fordelt på sykepleie, barnehagelærer, lærerutdanning, bedriftsøkonomi, organisasjon og ledelse, innkjøpsledelse, utvikling og samfunnsarbeid. Påbygging i regnskap og revisjon, økonomi og administrasjon og regnskapsførerfaget. Etterutdanning i eldreomsorg.

Videregående opplæring

Yrkesfag

50 voksne har avlagt fagprøve i perioden i følgende fag: Anleggsmaskinfører, anleggsmekaniker, byggdrifter, renholdsoperatør, maler, bilfaget lette kjøretøy, billakkerer, gjenvinning, helsefag, barne- og ungdomsarbeider, logistikk, reiseliv, yrkessjåfør, kontor- og administrasjon og kokk. De fleste fagene har hatt veiledning/ opplæring hos Karrieresenteret.

Generell studiekompetanse

15 personer på fellesfag.

Til venstre nedenfor fra opplæring i «Modulstrukturert fag- og yrkesopplæring»,
Til høyre: deltakere på «Anleggsmaskinførerfaget».



9.1 Administrative samarbeidsorgan

Det er mange viktige tannhjul i det regionale samarbeidet. I vår region er det tett samarbeid på administrativt nivå mellom kommunene. Disse 6K-samarbeidene er premissleverandører for mange av de samarbeidsløsningene som blir etablert, og viktige i evalueringen av etablerte samarbeid.

En betydelig del av saker som kommer til politisk behandling både i regionråd og kommunestyre i norddalen, har vært drøftet i et interkommunalt administrativt samarbeidsorgan. Referat fra

rådmannsutvalget har fått en egen plass på Regionrådets hjemmeside. Siktemålet her er at kunnskap om arbeidet i rådmannsutvalget skal bli lettere tilgjengelig.

I tillegg til rådmannsutvalget har 6K-samarbeidet innen Helse og Næring en særlig sentral plass i det regionale samarbeidet. Leder i rådmannsutvalget deltar i møtene i Regionrådet og arbeidsutvalget. Daglig leder deltar i rådmannsutvalget og tidvis i 6K Næring.

Rådmannsutvalget

- Svein Holen - Skjåk, leder
- Willy Sægvog / Heidi Skaug - Lesja
- Halvor Nissen - Dovre
- Kaija Eide Drønen - Sel
- Knut Helge Rønning / Jan Egil Fossmo - Vågå
- Ola Helstad - Lom
- Frode Damstuen - Reg rådet

6 K Helse

- Bjørn Bakke - Lom, leder
- Iren Ramsøy - Sel
- Hege Lorentzen - Dovre
- Therese Gjersø Hole - Lesja
- Jan Egil Fossmo / Liv Olsveen - Vågå
- Hilde Rertan - Skjåk

6 K Næring

- Rigmor Bøe - Lesja
- Steinar Tolf Jacobsen - Dovre
- Torfinn Steriersen - Sel
- Åshild Amundsen / Rønnaug Nyernes - Lom
- Eli Johanne Lundemo - Skjåk
- Live Brimi - Vågå
- Frode Damstuen - Reg rådet

9.2 Interkommunalt samarbeid i Nord-Gudbrandsdalen

Samarbeidstiltak	Reg råd	Dovre	Lesja	Lom	Sel	Skjåk	Vågå	Organisert	Merknad
Samarbeidstiltak									
Regionråd/Regionkontoret								§ 27	Eget rettssubjekt
RegionData								§ 27	Eget styre, ikke rettssubj.
Gudbrandsdalsmusea AS								AS	inkl private og midtdalen
Idretts- og fysakkordinator								Samarbeid	
200 Ledige Hus - Bolyst								Samarbeid	
"Ung i Nasjonalparkriket"								Samarbeid	
UKM-ungdommens kulturmonstring								Samarbeid	
Ungdomsmusikal								Samarbeid	
Sekretariat for kontrollutvalga i Nord-Gudbr.dalen								§ 27	Eget styre, ikke rettssubj.
Nord-Gudbrandsdal kommunerevisjon								§ 27	Inn i Innlandet Revisjon IKS fra 1.1.18.
NGR - Interkommunalt renovasjonsselskap								IKS	
Felles innkjøpskontor								Vertskomm.	Vågå
Felles legevaktvarsling (inkl N-Fron,S-Fron)								Vertskomm.	Sel
Regional legevakt								Vertskomm.	Sel
Sengeavdeling								Vertskomm.	Sel
Lokalmedisinsk senter NGLMS								Vertskomm.	Sel
Kreftkoordinator								Prosjekt	Sel
Koordinator i samfunnsmedisin								Vertskomm.	Sel
Ruskoordinator (ikke Lesja)								Prosjekt	Sel
Felles jordmorvaktjeneste								Samarbeid	Sel
Karriere Oppland Nord-Gudbrandsdal								Samarbeid	Driftstilskudd
6 K Helse-6 K Skole-6 K Næring-6 K Personal/Økonomi								Samarbeid	Rådmannssamarbeid
Rådmannsutvalget								Samarbeid	Rådmannssamarbeid
Fjellnettverket								Medlemskap	
Nasjonalparkkommuner og Nasjonalparklandsbyer								Forening	Norsk fjellmuseum
NAV - Gjeldsrådgivning								Vertskomm.	Sel
NAV - regional modell								Partnerskap	Ny prosess på gang
Geodatasamarbeid - NNGIS								Vertskomm.	Sel
PPT NG								Vertskomm.	Sel
Nasjonalparkriket Reiseliv AS									Samarbeidsavtaler
Eidefoss AS								AS	
Arbeidsgjevarkontrollen i Nord-Gudbrandsdal								Vertskomm.	Vågå
Skatteoppkrevjaren i Ottadalen								Vertskomm.	Vågå
Tilsyn i byggesaker								Vertskomm.	Vågå
IKA Opplandene								§27 - Arkivfagl.samarb	
KUF-fondet for Oppland AS								AS	Kontorsted: Lillehammer
Gudbrandsdal Krisesenter IKS								IKS	Lillehammer
Kulturskole								Vertskomm.	Dovre
Barneverntjenesten								Vertskomm.	Sel
Barneverntjenesten								Vertskomm.	Skjåk
Barneverntjenesten								Samarbeid	
Voksenopplæring								Samarbeid	
Brannvesen								Vertskomm.	Dovre
Brannvesen								Vertskomm.	Skjåk
Felles landbrukskontor								Vertskomm.	Vågå og Lesja
Skogbrukssjef								Vertskomm.	Vågå
IT-tjenester								Vertskomm.	Skjåk
Psykisk helsevern								Samarbeid	
Psykiatritjeneste								Vertskomm.	Lom
Renovasjon								Samarbeid	
Felles kulturkalender								Samarbeid	
Jora Miljøstasjon								Vertskomm.	Dovre
Feiervesen								Vertskomm.	Dovre
Lesja-Dovre Vekst/arbeidsmarkedstiltak								Vertskomm.	Dovre
Skåppå AS								AS	Vågå

10. RegionData

For RegionData har 2018 vore eit omstillingsår med bakgrunn i vedtaket om å etablere eigendrift av IT-system og tilsetjing av driftspersonell. Resultatet av dette har både for RegionData sin del og for eigarkommunane vore særst positivt, og har medført eit systematisk arbeid for å lyfte vår serverfarm over på ny teknologi, noko som sikrar betre internkontroll og sikkerheit og auka driftsstøtte til eigarkommunane.

I tillegg har etableringa skapt mindre behov for eigarkommunane til å kjøpe eksterne konsulenttenester. Med omsyn til visjon i overordna digitaliseringsstrategi «Kommunane i region Nord-Gudbrandsdal skal levere digitale tenester som gjev innbyggjarar og næringsliv eit reelt digitalt fyrsteval», er RegionData no rigga på ein mykje betre måte til å vera ein aktiv bidragsytar for sine eigarkommuner.

Hovudpunkt i aktiviteten

til RegionData si IT-Driftsavdeling i 2018:

- Ny plattform sikker sone
- Ny løysing for NAV
- Utfasing av alle usikre serverar mot internett
- Nytt elektronisk pasientjournalssystem (Infodoc)
- Ny heimekontorløysing
- Samarbeid med HelseCert for forbetra sikkerheit
- Inngått samarbeid med BuyPass for regional sertifikathåndtering
- Ny overvakingsløysing av serverfarm
- Ny backupløysing
- Fjernstyringsløysing sikker sone for eksterne leverandørar gjennom Norsk Helsenett
- Ny fjerntilgangsløysing (VPN) intern sone for eksterne leverandørar
- Nytt fagsystem for innføring
- dxPos (ny løysing for billettsal)
- Visma VSA for Visma Flyktning - Innføring av elektronisk arkiv kopla mot sak- og arkivsystem
- Etablering av elektronisk arkiv og SvarUt for Visma Velferd
- Integrasjon KommuneTV og ePhorte
- Bistand til kommunane ved etablering av nye lokale serverar og utfasing av gamle
- Moglegheit for filgjenoppretting for sluttbrukarar
- Utfasing av 19 serverar
- Etablering av 49 nye serverar

Organisering

RegionData er organisert etter Kommuneleva §27, med eige styre.

Økonomi

RegionData utarbeider eige budsjett etter gjeldande retningsliner i Samarbeidsavtala. Årsbudsjettet blir tilpassa og innarbeidd i dei kommunale budsjettprosessane og vedteke av styret i RegionData. Investering og drift av RegionData blir finansiert etter vedteke fordelingsnøkkel mellom kommunane, som er 50% likt og resten etter folketal pr. l.l. i budsjettåret. Enkelte kostnader blir fordelt etter faktisk forbruk pr. kommune.

Årsrekneskapen – Analyse

RegionData sin rekneskap er ført som eit eiga ansvarsområde i Sel kommune sin rekneskap. Driftsrekneskapen syner ei samla netto utgift på kr. 11.287.000 etter refusjonar.

- Investeringsrekneskapen syner ei samla netto utgift på kr. 2.815.000 etter refusjonar.
- Samla vedteken budsjetttramme drift for RegionData i 2018 var på netto kr. 11.237.000.
- Samla meirforbruk drift for 2018, sett opp mot vedteke budsjett, blir da på kr. 50.000.
- Samla vedteken budsjetttramme investering for 2018 var på kr. 3.915.000 inklusiv vedteken budsjettjustering på kr. 650.000. Denne justeringa var knytt til avsette investeringsmidlar til nytt legejournalssystem i 2017, noko som ikkje vart realisert fullt ut før i 2018.
- Investeringsrekneskapen syner ei samla utgift på kr. 2.815.000.
- Samla mindreforbruk investering 2018, sett opp mot budsjett 2018, blir da på kr. 1.100.000.

Styret i RegionData:

Namn	Epost
Kaija Eide Drønen leiar	kaija.e.dronen@sel.kommune.no
Svein Holen, nestleiar	svein.holen@skjaak.kommune.no
Heidi Skaug	heidi.skaug@lesja.kommune.no
Halvor Nissen	halvor.nissen@dovre.kommune.no
Ola Helstad	ola.helstad@lom.kommune.no
Jan Egil Fossmo	jan-egil.fossmo@vaga.kommune.no
Frode Damstuen	frode@regionkontoret.no

Kaija Eide Drønen og Svein Holen har i meldeperioda vore høvesvis styreleiar og nestleiar. Dagleg leiar i RegionData er Egil Barhaugen.

II.1. Økonomi og bemanning

Regionkontoret er det politiske sekretariatet for Regionrådet Nord-Gudbrandsdal. Sekretariatet driver regionrådets ordinære arbeidsoppgaver og de prosjektene som til enhver tid gjennomføres i regi av regionrådet. Regionrådet er også et bindeledd i partnerskapet mellom Oppland fylkeskommune og kommunene i norddalen.

2018				
Driftstilskudd fra kommunene				
Kommune	Lik del 50 %	%-andel	Etter folketall	Sum
Lom kommune	150 000	12,52	112 662	257 408
Vågå kommune	150 000	19,29	173 591	317 119
Sel kommune	150 000	31,49	283 426	424 758
Dovre kommune	150 000	14,15	127 367	271 820
Lesja kommune	150 000	10,84	97 573	242 622
Skjåk kommune	150 000	11,71	105 381	250 273
Kontrollsummer	900 000	100	900 000	1 764 000
2018				
Budsjett partnerskapsfondet 2018. I tillegg legger Oppland fylkeskommune inn kr 2 500 000				
Kommune	Lik del	%-andel	Etter folketall	Sum
Lom kommune	83 333	12,52	62 590	145 923
Vågå kommune	83 333	19,29	96 439	179 773
Sel kommune	83 333	31,49	157 459	240 792
Dovre kommune	83 333	14,15	70 759	154 093
Lesja kommune	83 333	10,84	54 207	137 541
Skjåk kommune	83 333	11,71	58 545	141 878
Kontrollsummer	500 000	100	500 000	1 000 000
Bemanning 2018				
Bemanning 2018				
Navn	Stillingsstrl.	Kommentar		
Frode Damstuen	100%	Daglig leder, fast ansatt		
Stian Høglie	100%	Fast ansatt		
Kristin Haave	80%	Fast ansatt		
Ida Amble Ruge	100%	Midlertidig ansatt til 01.05.20		
Iselin Vistekleiven		Regionrådsleder		

11.2. Skjønnsmidler 2018

Tildeling av skjønnsmidler til fornyingsprosjekter i 2018

Søker	Samarbeidspartnere	Tittel	Tildeling
Dovre		Utvikle varig bruk av effektive digitale arbeidsmetoder i hele organisasjonen	300 000
Lesja		Ny ledermodell i barnehage og grunnskole	200 000
Lesja	Dovre, Folldal, Lom, Nesset, Nord-Fron, Oppdal, Ringebu, Sel, Skjåk, Sunndal, Sør-Fron, Vågå	Villreinfangsten som verdensarv	200 000
Skjåk	Dovre, Lesja, Lom, Sel, Vågå	Regionalt digitaliseringsprosjekt Nord-Gudbrandsdal	600 000
Lom	Skjåk	Tenestededesign i Lom og Skjåk kommunar	300 000
Vågå	Sel	Flyktning som ressurs	500 000
Vågå	Sel	Innovasjon Helse- og omsorgstenester i Vågå og Sel kommunar	250 000
Sel		Digitalisering	300 000
Sel		Flyktning som ressurs	500 000
Sum Nord-Gudbrandsdal			3 150 000

Sum beløp tildelt pr. vertskommune	
Dovre	300 000
Lesja	400 000
Skjåk	600 000
Lom	300 000
Vågå	750 000
Sel	800 000

11.3. Partnerskapsmidler 2018

Vedtatt i Regionrådet 08.12.17, sak PS 16/17.

Saksnr	Tildelt	Innvilget beløp
PF 1/18	NTNU i Nord-Gudbrandsdalen	500 000
PF 2/18	Skog og trestrategi	100 000
PF 3/18	Samarbeidsavtale Gudbrandsdalsmat	50 000
PF 4/18	Kultur- og naturbasert næringsutvikling	600 000
PF 5/18	Breiband	600 000
PF 6/18	Tilflytting	400 000
PF 7/18	Gudbrandsdalstinget	200 000
PF 8/18	Politisk interessearbeid	150 000
PF 9/18	Ung i Nord-Gudbrandsdalen	200 000
PF 10/18	Trygt hjem for en 50-lapp	50 000
PF 11/18	Kokkekamp og elevbedriftsmesse	80 000
PF 12/18	Idretts- og fysakkoordinator	300 000
PF 13/18	Utdanningstilbud i Nord-Gudbrandsdalen	60 000

Fordeling av midler til kultur- og naturbasert næringsutvikling i 2018 (PF 04/18)

– Se pkt 4.4 side 14.

12. Regionrådet 2015-2019

Regionrådet fra konstituering 30.10.2015 til 2019.

Medlem	Parti	Varamedlem og parti
Lesja		
Mariann Skotte	SP	Ronald Kikut SP
Hanne Velure	H	Kjell Jon Nyløkken H
Jann-Erik Dalum	AP	Marita Lindbom AP
Dovre		
Bengt Fasteraune (til høsten 2018), Geir Arne Hageland (fra høsten 2018)	SP	Geir Arne Hageland SP
Oddny Garmo	SP	Fred Arne Hessen H
Brynjar Berge	AP	Ingvild Lystad Larsen AP
Sel		
Dag Erik Pryhn	AP	1. Jørund Båtstad AP, 2. Torstein Jordet AP
Lene Jevnheim	AP	1. Annlaug Øvstegård AP, 2. Gro Lillesæter AP
Erling Lusæter	SP	1. Gudbrand Skjåk H, 2. Eldri Siem SP
Vågå		
Iselin Jonassen	AP	Sverre Braaten AP
Svein Blankenborg	BL	Steinar Aasgaard BL
Mette Vårdal	SP	Anders Bjørnsen SP
Lom		
Bjarne Eiof Holø	SP	Marit Sletten SP
Anne-Lise Marstein	AP	Norvald Hellekveen AP
Eilev Hellekveen	LL	Synne Skogsrud LL
Skjåk		
Elias Sperstad	SP	Per Lars Lien SP
Edel Kveen	SP	Rannveig Brennhaug SP
Odd Joar Ramstad	AP	Eva Therese Hyrve AP
Oppland Fylkeskommune		
Anne Marie Sveipe	Adm.	
Kjersti Bjørnstad	SP	
Thorleif Bang	H	



Ordførerne utgjør også for perioden 2015-19 arbeidsutvalget i Regionrådet. Fra venstre: Dag Erik Pryhn, Sel, Iselin Jonassen, Vågå, Bengt Fasteraune, Dovre, Bjarne Eiof Holø, Lom, Mariann Skotte, Lesja og Elias Sperstad, Skjåk. Foto: Arve Danielsen, Fjuken.

Lesja:

Fv. Mariann Skotte,
Hanne Astrup Velure, Jann
Erik Dalum



Dovre:

Fv. Bengt Fasteraune,
Oddny Garmo, Brynjar
Berge



Sel:

Fv. Dag Erik Pryhn,
Lene Jevnheim,
Erling Lusæter



Vågå:

Fv. Iselin Jonassen,
Svein Blankenborg, Mette
Vårdal



Lom:

Fv. Bjarne Eiof Holø,
Anne-Lise Marstein, Eilev
Hellekveen



Skjåk:

Fv. Elias Sperstad,
Edel Kveen,
Odd Joar Ramstad



**Oppland
Fylkes-
kommune:**

Fv. Anne Marie Sveipe,
Kjersti Bjørnstad,
Thorleif Bang



13. Saker og møter

REGIONRÅDET 2018 - saksregister

Saker med vedtak

Saksnr.	Sakstittel	Møtedato
PS 1/18	Referatsaker	16.02.2018
PS 2/18	Regional plan for kompetanse, samferdsel og verdiskaping - høring til OFK	
PS 3/18	Referatsaker	13.04.2018
PS 4/18	Årsmelding 2017	
PS 5/18	Årsregnskap 2017	
PS 6/18	Høringsuttale - desentralisering av oppgaver fra staten til fylkeskommunene	
PS 7/18	Referatsaker	15.06.2018
PS 8/18	Regionalt næringsfond - nye retningslinjer	
PS 9/18	Referatsaker	21.09.2019
PS 10/18	Referatsaker	14.12.2018
PS 11/18	Regionrådets handlingsplan og budsjett for 2019	
PS 12/18	Møteplan 2019 for regionråd og arbeidsutvalg	

Referatsaker

Saksnr.	Sakstittel	Møtedato
RS 1/18	Tilbakemelding - forslag til ny distriktsindeks	16.02.2018
RS 2/18	Svar på søknad om støtte til ungdomstiltak i Dovre kommune 2018	
RS 3/18	Svar på søknad om støtte til ungdomstiltak i 2018	
RS 4/18	Svar på søknad om støtte til ungdomstiltak Sel kommune 2018	
RS 5/18	Svar på søknad om støtte til FolkRekrutt 2017/2018	
RS 6/18	Svar på søknad om støtte til UKM Norddalen 2018 - 2020	
RS 7/18	Svar på søknad om støtte til Forskerfabrikken 2018 på Otta	
RS 8/18	Svar på søknad om stønad til russerevy i Lom 2018	
RS 9/18	Svar på søknad om støtte til Sprangets forestilling 2018	13.04.2018
RS 10/18	Svar på søknad om støtte til Landsfestivalen	
RS 11/18	Svar på søknad om støtte til Kristin Lavransdatter 2018	
RS 12/18	Svar på søknad om støtte til Dansefestivalen 2018	
RS 13/18	Svar på søknad om støtte til Diktardagar 2018	
RS 14/18	Søknad om støtte til gastronomiske festdager i Jotunheimen	
RS 15/18	Svar på søknad om støtte til Lom skifestival 2018	
RS 16/18	Svar på søknad om støtte til Handverk+ 2018	
RS 17/18	Svar på søknad om støtte til Hjerleidutstillingen 2018	
RS 18/18	Svar på søknad om støtte til Markens Grøde Lesja	
RS 19/18	Svar på søknad om støtte til Jotunheimen Underholdning – Fake Christmas 2018	
RS 20/18	Svar på søknad om sponsormiddel til Aktiv sommerferie 2018 i Vågå	
RS 21/18	Svar på søknad om støtte til Lille Ridderrenn 2018	
RS 22/18	Svar på søknad om økonomisk støtte/vidare sponing av Nasjonalparkriket Fotball 2018 - 2021	
RS 23/18	Svar på søknad om støtte til Ottamartnan 2018	
RS 24/18	Svar på søknad om støtte til drift og videreutvikling av aktiviteten "Hundekjøring i Sjødalen"	
RS 25/18	Svar på søknad til støtte til Traktorrock 2018	
RS 26/18	Svar på søknad om støtte til videreutvikling av jakt og fisketilbud i Skjåk Almenning	

RS 27/18	Svar på søknad om støtte til Boogie Feet's Festival 2018	13.04.2018
RS 28/18	Svar på søknad om støtte til utvikling av "pakker", smaksverkstad og profilering	
RS 29/18	Svar på søknad om støtte til prosjekt "Historiske vandreruter"	
RS 30/18	Svar på søknad om støtte til prosjekt "Med kjentmann på tur"	
RS 31/18	Svar på søknad om tilskudd til arrangement ved minneparken på Dombås 2018-2020	
RS 32/18	Svar på søknad om økonomisk støtte til ungdomsbedriften Celeber UB	
RS 33/18	Svar på søknad om støtte til utvikling av kurs og aktivitetspakker til fuglehundsporten	
RS 34/18	Svar på søknad om støtte til å utvikle Dovrefjell som en sykkeldestinasjon	
RS 35/18	Svar på søknad om støtte til Vågå konsertserie 2018	
RS 36/18	Svar på søknad om tilskudd til etablering av kjøtforedling	
RS 37/18	Svar på søknad om støtte til informasjonstavler ved Lesjaskogvatnet	
RS 38/18	Svar på søknad om støtte til Eliteracet 2018 NMK Nord Gudbrandsdal	
RS 39/18	Svar på søknad om støtte til Lomskonferanse 2019	
RS 40/18	Svar på søknad om støtte til aktiviteter innen natur- og kulturbasert næringsutvikling	
RS 41/18	Svar på søknad om støtte til å tilby tilrettelagte og skreddersydde turer, arrangementer og aktiviteter	
RS 42/18	Svar på søknad om midler til aktiviteter innen kultur- og naturbasert næringsutvikling 2018 på Sagelva vasskraftsenter	
RS 43/18	Svar på søknad om støtte til å utvikle Dovrefjell som sykkeldestinasjon	
RS 44/18	Svar på søknad om støtte til aktiviteter innen natur- og kulturbasert næringsutvikling for Vigga Vekst	
RS 45/18	Svar på søknad om støtte til oppsetting av Gapahuk	
RS 46/18	Svar på søknad om støtte til slutføring av stadnavnregistrering	
RS 47/18	Svar på søknad om støtte til arrangering av kunstnermøte ved Gjende	
RS 48/18	Svar på søknad om støtte til å bygge en kunnskapsbank om kultur- og naturbaserte tema relatert til fjellområda i NGD	
RS 49/18	Svar på søknad om støtte til digital formidlingsløype	
RS 50/18	Svar på søknad om støtte til forprosjekt "Dêesse"	
RS 51/18	Svar på søknad om støtte til konserter i Skjåk	
RS 52/18	Svar på søknad om støtte til å arrangere NM i Big Air og Slopestyle på Dombås	
RS 53/18	Svar på søknad om støtte til etablering av egne klubblokaler på Otta	15.06.2018
RS 54/18	PF 5/18: Utbetaling av partnerskapsmidler til breibandsdekning - Lom kommune	
RS 55/18	Svar på søknad om støtte til ny toppturbok over hele Jotunheimen	
RS 56/18	Innspill i forbindelse med regionreformen, angående landbruksavdelingen	
RS 57/18	Svar på søknad om tilskudd til TREseminaret 2018	
RS 58/18	Svar på søknad om tilskot til utgjeving av CD med Knut Kjøk	
RS 59/18	Svar på søknad om stønad til Villa Xtrem 2018	
RS 60/18	Vedr. sentralisering av behandling av utlendingssaker	21.09.2018
RS 61/18	Svar på søknad om økonomisk støtte til markering av 100 årsjubileum for taubanetraseen til Geithøynhytta	
RS 62/18	Svar på søknad om støtte til markering av 25 års jubileum for Norsk Kulturarv	
RS 63/18	Svar på søknad om støtte til å gjennomføre breførerkurs	
RS 64/18	Svar på søknad om støtte til samarbeidsprosjektet "Min barndoms jul"	
RS 65/18	Svar på søknad om støtte til N-Games - spillsatsing i Nord-Gudbrandsdal	
RS 66/18	Svar på søknad om støtte til Fjøsssystemcupen 20.-22. juli 2018	
RS 67/18	Svar på søknad om prosjektmidler til "Berg og blånar"	
RS 68/18	Svar på søknad om støtte til revy i 2018	
RS 69/18	Svar på søknad om tilskudd til finansiering av husvert i 20 % stilling i BETA	14.12.2018
RS 70/18	Svar på søknad om støtte til foredrag med Mia Borjesson	
RS 71/18	Svar vedr. unntaksbestemmelse kollektivanbud – innspill til Fellesnemnda	

ARBEIDSUTVALGET 2018 - saksregister

Saker med vedtak

Saksnr.	Sakstittel	Møtedato
PS 1/18	Høringsuttalelse - endring i forskrift – vannforskriften og naturmangfoldloven	19.01.2018
PS 2/18	Ny regional breibandsøknad	
PS 3/18	Ullinsvin AS - Søknad om tilskot til museumsmagasin/arkiv for Jutulheimen bygdamuseum og Opplandsarkivet avd. Vågå	
PS 4/18	Høring - Jernbanesektorens handlingsprogram 2018-2029	09.05.2018
PS 5/18	Regional plan for folkehelse 2018-2022 med Handlingsprogram 2018	
PS 6/18	Valg av kommunerepresentant for oppfølgingsgruppa for "Regional plan for Gudbrandsdalslågen med sidevassdrag"	24.08.2018
PS 7/18	Søknad om refusjon av kostnader til Gode Vegar AS - Skjåk kommune	
PS 8/18	Unntaksbestemmelse vedr. kollektivbud - Innspill til Fellesnemda for Innlandet fylkeskommune	23.11.2018

Referatsaker

Saksnr	Sakstittel	Møtedato
RS 1/18	Brev fra Jarleif Ellingsbø til regionrådets samferdselsutvalg vedr. Otta trafikkstasjon	19.01.2018
RS 2/18	Vedr. sentralisering av behandling av utlendingssaker	
RS 3/18	Spørsmål vedr. revisjonsavtale regionråd	
RS 4/18	Breiband som infrastruktur for framtida i Oppland	
RS 5/18	Info om vedtak i FU 09.01.18 vedr. Karrieresentrene	
RS 6/18	Breiband som infrastruktur for framtida i Oppland	
RS 7/18	Svar på inforskriv vedr. breiband fra OFK	
RS 8/18	Info om vedtak i FU 09.01.18 vedr. Karrieresentrene	
-	-	
RS 9/18	Oppfølging av innspill fra regionene	09.03.2018
RS 11/18	Svar på klage på redusert tilbud på Otta trafikkstasjon om sommeren	24.08.2018

Orienteringer og drøftinger

Saker	Møtedato
Nasjonalparkriket Reiseliv AS – Reiselivsåret 2017 v/Ole Erik Bjørnstadhaugen	19.01.2018
Felles stillingslepp v/Live Brimi	
Situasjon ved manglende kjeveortoped i Nord-Gudbrandsdalen. Epost-korrespondanse blir framlagt i møtet.	
Fylkesmannens regionmøte 24.01.18	
Felles kommunestyremøte 8.02.18	
Høringsuttalelse - ny distriktsindeks v/Halvor Nissen. Blir lagt fram i møtet, og sluttføres i rådmannsutvalget i møte 26.01.18. Høringsfrist: 01.02.18.	
Vurdering av behovet for en regional statistikkbank, jfr. fylkesstatistikken for 2017 v/Frode Damstuen	
Regionreformen – orientering om møte mellom Valdres, Nord-Østerdal og Midt-Gudbrandsdal v/ Bjarne og Mariann	
Regionreformen – Notat fra daglig leder.	09.03.2018
Retningslinjer for bruk av regionalt næringsfond. Lagt fram i møtet	09.05.2018
Forslag om fjerning av regionråd som navn på politisk samarbeidsmodell. Lagt fram i møtet	
Opprop om hestesportens rammevilkår. Lagt fram i møtet	
Ny breibandssøknad v/ regional prosjektleder, Roar Strand	
Nordavind v/ Arild Løvik - https://nordavind.com/selskap-for-innlandet/	
Presentasjon av ny medarbeider, Ida Amble Ruge	
Befaring på nybygg i massivtre på Otta Brygge	

Mangel på sykepleiere inkl. spesialistsykepleiere.	24.08.2018
Status for oppfølging av 200 ledige hus ved Ida Amble Ruge	
Senter for forskningsdrevet innovasjon "Fremtidig helse ved Oslo universitetssykehus"	
Vedr. Regionreformen.	
Felles formannskapsmøte, den 7-09.18	
Tilsettingsprosess daglig leder regionrådet	
Betraktninger rundt vedtak i SI om nedlegging av DPS Bredebygden.	31.10.2018
GL AS v/ styreleder Erling Luseter orienterer. Spørsmål om støtte til behovs- og holdningsanalyse for lufthavn	
Felles barnevernsvakt v/virksomhetsleder Kristin Kalbakk, Sel kommune	
Flomsituasjon – orientering v/Elias Sperstad – 10 min	
Referat fra samarbeidsmøte mellom Karriere Gudbrandsdal og NTNU Gjøvik,	
Henvendelse fra Sel kommune v/Bente Indergård med spørsmål om føring av regnskap	
Kjøregodtgjørelse til ordførere for regionrådsmøtene	
Oppsummering av innspill til stortingspolitikere vedr. rovdyrforliket	
Referat fra universitetskommunemøte i Stavanger v/Iselin Vistekleiven	
Kjeveortopedtilbud i Nord-Gudbrandsdalen	
Drøfting av skisse til Regionrådets handlingsplan for 2019	
Ungdomsmusikalen. Rapport fra «Riverland» v/ prosjektleder Stian Høglien,	
Tilbud fra Opplandstrafikk til regionrådene i Oppland om kostnadsfri adgang til å profilere seg og sine satsingsområder på inntil 3 busser i sin region.	
Befaring på Otta Brygge	
Unntaksbestemmelse vedr. kollektivanbud.	
Festekontrakter på Statsallmenning	
Innlandet politidistrikt v/ politimester Johan Brekke. Tjenestetilbud i ny struktur og etablering av en namsmyndighet i Innlandet	23.11.2018
Informasjon om folkehelseprogrammet og lokal mobilisering mot doping v/ Ane Bjørnsgård og Bo Lindblad, OFK	
Drøfting - Handlingsplan 2019	
Daglig leder refererte til skriv til Statskog og LMD vedrørende revisjon av festekontrakter på turisthytter.	
Ida Amble Ruge presenterte alternative løsninger til bussreklame	



Syklister på Nasjonalparkvegen over Dovrefjell. Foto: Yngve Ask / Mountains of Norway



Dovre
kommune



Lesja
kommune



Lom
kommune



Sel
kommune



Skjåk
kommune



Vågå
kommune



**Oppland
Fylkeskommune**



Regionrådet
Nord-Gudbrandsdal

SGÅK · LOM · VÅGÅ · SEL · DOVRE · ERSIK

Skansen 7, 2670 Otta
www.nordgudbrandsdal.no

Årsregnskapet 2018

Regionrådet for Nord- Gudbrandsdal



Regionrådet for Nord-Gudbrandsdal

Økonomisk oversikt - Drift

	Note	2018	2017	Budsjett 2018
Andre salgs- og leieinntekter		512 381	781 804	436 000
Overføringer med krav til motytelse		0	8 474	-
Andre overføringer	8	5 768 676	4 428 412	5 604 000
Sum driftsinntekter		6 281 057	5 218 690	6 040 000
Lønnsutgifter	2	2 164 242	2 449 452	2 557 424
Sosiale utgifter		175 637	147 612	126 716
Kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteprod.	2	4 182 930	2 662 701	4 013 800
Overføringer	3	-214 248	-370 087	-624 440
Sum driftsutgifter		6 308 561	4 889 678	6 073 500
Brutto driftsresultat		-27 504	329 012	-33 500
Renteinntekter og utbytte	9	41 631	42 232	34 000
Sum eksterne finansinntekter		41 631	42 232	34 000
Renteutgifter og låneomkostninger		867	1 298	500
Sum eksterne finansutgifter		867	1 298	500
Resultat eksterne finanstransaksjoner		40 764	40 934	33 500
Netto driftsresultat		13 260	369 946	-
Bruk av disposisjonsfond	5		24 539	24 500
Tilføring til disposisjonsfond	5	-369 946		
Bruk av bundne fond	6	5 200 289	6 491 145	4 400 000
Sum bruk av avsetninger		4 830 343	6 515 684	4 424 500
Avsatt til dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk	5		24 539	24 500
Avsatt til dekning av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	5	-369 946		
Avsatt til bundne fond	6	3 599 942	3 532 214	3 570 000
Sum avsetninger		3 229 996	3 556 753	3 594 500
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk		1 613 607	3 328 877	830 000

Regionrådet for Nord-Gudbrandsdal

Balanseregnskapet

		<i>Note</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>
 Eiendeler 				
Kap. 2.2	A. Anleggsmidler		180 549	347 217
(2.27)	Faste eiendommer og anlegg	1	0	0
(2.22)	Utlån	6,7	180 549	347 217
Kap. 2.1	B. Omløpsmidler		17 480 744	18 991 270
(2.13)	Kortsiktige fordringer		962 184	838 517
(2.10)	Bankinnskudd	4	16 518 560	18 152 753
	Sum eiendeler (A+B)		17 661 293	19 338 487
 Egenkapital og gjeld 				
Kap. 2.5	C. Egenkapital		10 725 090	12 312 177
(2.56)	Disposisjonsfond	5	3 566 749	3 196 804
(2.51)	Bundne driftsfond	6,7	7 145 081	8 745 428
(2.5900)	Regnskapsmessig merforbruk (drift)	5		0
(2.5950)	Regnskapsmessig mindreforbruk (drift)	5	13 260	369 945
	D. Gjeld		6 936 203	7 026 310
Kap. 2.4	Langsiktig gjeld			
Kap. 2.3	Kortsiktig gjeld			
(2.32)	Annen kortsiktig gjeld	3	6 936 203	7 026 310
	Sum EK og G (C+D)		17 661 293	19 338 487

Otta, 31.12.2018

08.04.2019

Frode Damstuen
Daglig leder

Regionrådet for Nord-Gudbrandsdal

Noter til regnskapet for 2018

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med kommunelovens bestemmelser og god kommunal regnskapsskikk med tilpasninger i samsvar med Regionrådet for Nord-Gudbrandsdal sin virksomhet. De økonomiske oversiktene inneholder sammenligningstall mot 2017 og budsjett for 2018. Bruken av fond er resultatført.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Regionrådet for Nord-Gudbrandsdal har ikke egne varige driftsmidler.

Note 2 – Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2018	2017
Lønninger ekskl. arbeidsgiveravgift	2.164.242	2.449.452
Pensjonskostnader	293.667	323.883
Sum	2.457.909	2.773.335

Regionrådet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 3,5 årsverk.

Det foreligger avtale fra juni 2017 for regionkoordinatorer med Oppland Fylkeskommune som har en ramme på inntil kr 450 000 pr år i refusjon. I 2018 er det mottatt kr 600 000 i refusjon, av kr 600 000 så er 150 000 for 2017.

Ytelser til ledende personer:

Godtgjørelse til regionrådsleder utgjør:	27.280
Lønn og annen godtgjørelse til daglig leder	712.531

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2018
Revisjon:	43.600
Andre tjenester:	20.000

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Regionrådet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Regionrådets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 3 - Forskudd prosjektfinansiering

Av årets overføringer utgjør brukte midler til prosjektfinansiering kr 214.248. Pr. 31.12.2018 er det balanseført kr 6 192 709 i forskuddsutbetalt prosjektfinansiering.

Note 4 – Bankinnskudd

Av Regionrådets bankinnskudd er kr 9 906 243 knyttet opp mot Regionrådets finansiering av egne prosjekter og drift. Bundne skattetreksmidler utgjør kr 92 236.

Note 5 – Disposisjonsfond

Driftsfond 01.01.		2018 3.196.804
Tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk		369.945
Driftsfond 31.12.		3.566.749

Note 6 – Fondsoversikt

Bundne Driftsfond	2018	2017
Regionalt Bu Fond	774 991	1 071 156
Regionalt utviklingsfond	4 383 311	4 957 125
Regionalt utviklingsfond lån	180 549	347 217
Partnerskapsfondet	1 806 230	2 022 678
Musikalfond	0	347 252
SUM	7 145 081	8 745 428

Det er ikke etablert noen nye fond i løpet av 2018. Regionalt næringsfond ble omgjort til Regionalt utviklingsfond i 2018 og retningslinjene for fondet er gjort om jf sak PS 8/18 vedtatt 15.06.2018.

Note 7 – Lån til Otta Sag AS

Det er gitt lån til Otta Sag AS på kr 1.000.000. Lånet skal nedbetales over 3 til 6 år fra 07.02.2014. Pr 31.12.2018 utgjør restsaldo på lånet kr 180 549. Renter for 2018 er innbetalt i 2019 og utgjør kr 4 618.

Note 8 - Andre overføringer

Andre overføring består av følgende.

Tilskudd

	Driftstilskudd	Prosjekttilskudd	Sum
Vågå kommune	317 119		317 119
Lom kommune	257 408		257 408
Skjåk kommune	250 273		250 273
Lesja kommune	242 622		242 622
Dovre kommune	271 820		271 820
Sel kommune	424 758		424 758
Lærlingkontoret Gudbrandsd.		50 000	50 000
Østlandsforskning		119 004	119 004
Partnerskapsfondet		2 500 000	2 500 000
Oppland Fylkeskommune		320 000	320 000
Sparebank 1 Gudbrandsdal		50 000	50 000
Sparebank 1 Lom og Skjåk		80 000	80 000
Tilskudd/støtte til Musikal		629 602	629 602
Refusjoner		7 215	7 215
Andre overføringer		248 855	248 855
SUM	1 764 000	4 004 676	5 768 676

Note 9 – Renteinntekter

Det er i 2018 mottatt totalt kr 137 567 i renteinntekter. Disse renteinntektene fordeler seg slik:

	2018
Renteinntekter bankkontoer drift	39 864
Renteinntekter bankkontoer fond, tilført fondene	97 703
SUM	137 567

